

ИНЖЕНЕРНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

ESG ОТЧЕТ.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ

2022 ГОД

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
ENVIRONMENT

ВЫСОКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
SOCIAL

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
GOVERNANCE

Разработала: Исаева Татьяна Евгеньевна
Начальник отдела маркетингового анализа

БУГУЛЬМА 2023

1. О предприятии.
 - 1.1. О предприятии. Предприятие сегодня.
 - 1.2. География развития.
 - 1.3. Исключен
 - 1.4. Развитие в цифрах.
 - 1.5. Инициативы предприятия.
2. Подход к управлению устойчивым развитием
 - 2.1. Управление устойчивым развитием
 - 2.2. Структура предприятия
 - 2.3. Стратегия устойчивого развития
 - 2.4. Цели устойчивого развития
 - 2.5. Взаимодействия с заинтересованными сторонами и сообществами.
 - 2.6. Цепочка поставок. Рынки сбыта.
 - 2.7. Безопасность продукции. Система управления качеством продукции. Цели и приоритеты.
 - 2.8. Информационная открытость
3. Деловая этика и права человека
 - 3.1. Подход к управлению. Деловая этика.
 - 3.2. Права человека
 - 3.3. Противодействие коррупции
 - 3.4. Механизмы обратной связи.
4. Наши сотрудники
 - 4.1. Подход к управлению
 - 4.2. Структура персонала
 - 4.3. Мотивация и вознаграждение
 - 4.4. Равные возможности
 - 4.5. Развитие и обучение
 - 4.6. Внутренняя социальная политика
 - 4.7. Корпоративная культура
5. Охрана труда и промышленная безопасность.
 - 5.1. Подход к управлению охраной труда и производственной безопасностью.
 - 5.2. Предотвращение травматизма и культура безопасности.
 - 5.3. Охрана здоровья
 - 5.4. Промышленная и радиационная безопасность
 - 5.5. Реагирование на чрезвычайные ситуации
6. Охрана окружающей среды
 - 6.1. Подход к управлению
 - 6.2. Управление водными ресурсами
 - 6.3. Управление отходами
 - 6.4. Воздействие на атмосферный воздух.
 - 6.5. Изменение климата и энергоменеджмент
7. Социально-экономическое развитие региона
 - 7.1. Подход к управлению
 - 7.2. Социальные инвестиции
8. Как мы себя видим в ближайшие пять лет

**1.1. О ПРЕДПРИЯТИИ. ПРЕДПРИЯТИЕ СЕГОДНЯ.
GRI 102-1/ GRI 102-2 / GRI 102-3 / GRI 102-4 / GRI 102-5/ GRI 102-6 /
GRI 102-8 / GRI 102-9 /GRI 102-1/ GRI 102-12 /GRI 102-15 /GRI 102-16 /**

Общество с ограниченной ответственностью «Инженерно-производственный центр».

КОД И НАИМЕНОВАНИЕ ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- 25.61 Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы
- 22.21 Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей
- 25.62 Обработка металлических изделий механическая
- 28.41 Производство металлообрабатывающего оборудования

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ ПРЕДПРИЯТИЯ:

Стальные трубы, футерованные внутри и снаружи полиэтиленовыми трубами, закрепленными по концам наконечниками из высоколегированной коррозионностойкой стали ТУ 1394-002-05608841-2002, ТН ВЭД 7304191009, применяемые для строительства нефтепромысловых трубопроводов, высоконапорных водоводов системы поддержания пластового давления (ППД).

Втулки подкладные биметаллические для защиты сварного соединения труб от коррозии ТУ 1469-021-05608841-2012, ТН ВЭД 7307931900, применяемые для внутренней защиты сварных соединений трубопроводов с внутренним противокоррозионным покрытием.

Электроизолирующие соединения НЭМС (Неразъемное электроизолирующее муфтовое соединение) ТУ 3667-013-05608841-2005, ТУ 3667-025-05608841-2001 ТН ВЭД 7307931900, используются для электрохимической защиты от коррозии наземных, подземных и подводных трубопроводов. НЭМС устанавливаются на нефтепроводах, водоводах, газопроводах, в распределительных сетях газового хозяйства для защиты от коррозии, возникающей под воздействием блуждающих токов.

Детали трубопроводов с внутренними и наружными антикоррозионными покрытиями ТУ ТУ 1462-014-05608841-2021, ТН ВЭД 7307931900, применяемые при строительстве трубопроводов из труб с антикоррозионным покрытием, транспортирующих агрессивные среды.

Наконечники защитные для труб и деталей трубопроводов с антикоррозионными покрытиями, ТУ 1468-022-05608841-2016, ТН ВЭД 7307 931900

Цокольные вводы, ТУ 22.21.29-026-05608841 ТН ВЭД 3917400009.

Переход полиэтилен СТАЛЬ ТУ 22.21.29-027-05608841-2021, ТН ВЭД 3917400009.

Предприятие оказывает следующие услуги: осуществляет нанесение антикоррозионных покрытий на трубы и детали трубопроводов, устанавливает защитные наконечники на трубы, сдает в аренду оборудование для установки наконечников, сдает в аренду спецтехнику, проводит научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), предоставляет услуги металлообработки, автотранспортные услуги, а также осуществляет строительство трубопроводов с использованием оборудования и технологии муфтового соединения труб.

Предприятие ведет производственную деятельность по адресу: 423233, Республика Татарстан, Бугульминский район, город Бугульма, улица Ивана Гончарова, дом 12, корпус АБК

По состоянию на 31.12.2022 г. уставный капитал организации составляет: 22 698 754 рубля 18 копеек. Учредителями выступают физические лица, граждане Российской Федерации.

Состав учредителей:

- Айдуганова Надежда Михайловна – 55,936%;
- Айдуганова Ольга Вячеславовна – 26,484 %;
- Шелкова Елена Вячеславовна – 16,484 %;
- Валитова Роза Завдатовна - 1,096%

Доли в уставном капитале оплачены полностью.

Дочерних и зависимых обществ организация не имеет.

ООО «ИПЦ» реализует программу устойчивого развития предприятия, руководствуясь в своей деятельности принципами социальной и экологической ответственности.

Реализации стратегии предприятия 2022 года, позволяет предприятию занимать лидирующие позиции в продаже продукта для нефтяной и газовой отраслях, создавать продукты

для добывающих отраслей промышленности, обслуживать трубопроводы АЗС, АГЗС, заправочных станции аэропортов, систем метрополитена, обеспечивать безаварийность в трубопроводах предприятий химической промышленности, отраслей ЖКХ и других.

Являясь одним из крупнейших в России производителей электроизолирующих вставок и втулок, мы в полной мере осознаем, что наш бизнес оказывает существенное влияние на окружающую среду и социально-экономическое развитие нашего региона и региона присутствия наших технологий. Мы непрерывно совершенствуем процессы управления экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности. Создавая свой высокотехнологичный продукт, мы разрабатываем научные стандарты, развиваем целые отрасли, а значит и развиваем промышленность и страну в целом.

Трубопроводы пронизывают нашу жизнь, промышленность, обеспечивая нас энергией, комфортом и благосостоянием. Трубопроводы есть практически в каждой отрасли, и для каждой характерны свои проблемы и необходимо свое решение. Мы «перенастроили» свои технологии, теперь наши продукты, настроенные под нужды клиентов всех отраслей.

Создание «умной трубы» стало делом жизни нашего предприятия. Наши электроизолирующие вставки – НЭМС- на каждой российской газовой трубе, по ней идет газ, а значит тепло в дома.

Наши партнеры видят в наших технологиях такие преимущества, как ускорение инноваций и углубление отношений с клиентами, откликаясь на их пожелание о большей гибкости. Предприятие развивает свою модель бизнеса, заменяя ею традиционные способы ведения бизнеса, побеждая в конкурентной борьбе, снижая затраты на привлечение клиентов, повышая свою операционную эффективность и рентабельность, увеличивая доходы и стоимость своих технологий и продуктов.

Если прежде предприятие фокусировалось на разработке продуктов и технологий с лучшими функциями по защите трубопровода от коррозии, то теперь все технологии совершили переход от ориентации на коррозию на проблемы трубопроводов и других отраслей, предлагая им комплексное решение в виде своих технологий. Предприятие мыслит более широкими категориями и трансформирует все — от маркетинга и финансов до корпоративной культуры.

Принципы устойчивого развития предприятия, а значит технологий и продуктов закреплены в стратегии предприятия, закрепляют ее ценности, они четко описывают предприятие сегодня и сейчас:

- экологическое составляющее технологии, они позволяют сохранять природу от негативных экологических воздействий, все продукты основаны на технологии нашего основателя, уже четвертое десятилетие мы создаем продукт для стабильной работы трубопроводов.

- семейное предприятие, в котором существует преемственность. Сохраняются семейные ценности и традиции основателей, сотрудников. Уважаются их традиции и национальные обычаи. Наши сотрудники — это люди разных национальностей: это русские, татары, чувашаи, мордовцы. В 2021 году предприятие вошло в «100 Семейных компаний». Мы не ущемляем права и не влияем на свободу воли наших сотрудников, всегда предоставляя право выбора.

- любовь к Родине - популяризация города Бугульмы и республики Татарстан. Мы всегда рассказываем про наш удивительный край, про наших известных людей, которые жили и живут, говорим о культуре и истории. – Мы стремимся к устойчивой экономике нашего города - Бугульмы.

- наше предприятие это союз производителей и изобретателей, творческих тандем наших сотрудников.

- предприятие социально ориентированно на проблемы общества, много уделяется внимания благотворительности и меценатству, поддержка спорта важное составляющее, ведь здоровье и благополучие сотрудников и жителей города важно для предприятия. Благотворительная и меценатская деятельность направлена на развитие местных сообществ и общественных организаций;

- научный центр исследований и разработок, предприятие участвует в разработке международных стандартов, развивает науку и отрасли промышленности.

- предприятие стабильно, наше производство существует и действует четвертое десятилетие, своеобразная - экосистема предприятия, в которой гармонично происходит процесс создания и реализации проектов, нацеленных на светлое будущее в чистых эко системах нашей планеты.

- профессиональное развитие сотрудников – наши сотрудники обучаются, предприятие предоставляет достойную работу и экономический рост

- клиент ориентированный подход предприятия – важная ценность предприятия, 35 лет устойчивых, партнерских отношений, - развитие партнерских отношений в регионах присутствия

- персонал предприятия вовлечен в процессы и жизнь предприятия, поэтапно настроены производственные процессы по созданию продукта.

1.2. ГЕОГРАФИЯ РАЗВИТИЯ

Масштаб географии поставок говорит о большой протяженности покрытия рынка трубной продукции. Серьезные маркетинговые мероприятия помогают активно наращивать клиентскую сеть, что доказывает эффективность проводимых мероприятий. Разрабатывая стратегию развития, мы ориентируемся на задачи своих бизнес-партнеров и потенциальных клиентов при выборе стратегии.

Мы предлагаем свои высокотехнологичные продукты и услуги в регионах, где развивают свой бизнес наши крупнейшие отраслевые партнеры. Это позволяет поддерживать федеральную экспансию партнеров и осуществить самостоятельный выход в перспективные регионы.

Именно там, где присутствует инфраструктура трубопроводного рынка, а значит и платежеспособный спрос на технологии по защите зоны сварного шва, есть и хороший потенциал роста сопутствующих бизнесу факторов, не только таких как: развитая отрасль трубопроводного транспорта, в том или ином регионе, а также наличие заповедных мест, чистых и мощных речных бассейнов, озер с чистой водой, являющиеся наследием ЮНЕСКО, (девственные леса Коми, озеро Байкал), плодородных черноземных грунтов, девственных нетронутых лесов, являющихся целым эко-регионом нашей страны, все эти факторы, сопутствуют укреплению продаж и увеличению объемов производства продукции для защиты зоны сварного шва, для удовлетворения задач по защите и охране этих регионов, их составляющего эко - начала и сохранение этих богатств для потомков.

Предприятие производит продукцию для строительства магистральных трубопроводов, рядом с объектами сельскохозяйственного назначения по всей территории России, что содействует устойчивому развитию сельского хозяйства.

Проекты Инженерно-производственного центра, связаны и успешно реализованы, со строительством водных трубопроводов, наши технологий напрямую влияют на рациональное использование водных ресурсов (строительство хозяйственно-питьевых систем водоснабжения).

География поставок протянулась до Западной Сибири, Урала, во всему Поволжью, поставлена продукция и защищены трубопроводы в республике Крым, Калининградской области и во многих других плодородных, богатых ископаемыми, энергетическими ресурсами и эко системами регионах России.

Казахстан, Киргизия, Армения, Белоруссия – страны в которые экспортируем уже много лет.

Стратегия развития компании на ближайшие пять лет позволяет нам занять лидирующие позиции на нефтегазовом рынке и открывает возможности оказаться на рынках других отраслей.

Прочные, доверительные отношения, построенные с партнерами, помогают нам работать в самых разнообразных регионах России, в многочисленных странах с разными задачами по сохранению трубопроводов, его строительству и эксплуатации, и эти задачи направлены не только на сохранение природы. Любой международный проект по строительству трубопровода это и трудоустройство населения, и обмен опытом с партнерами других стран и взаимодействие с научными институтами – все это благоволит снижению уровня неравенства внутри наших стран и, между нами.

Благодаря налаженной работе мы обеспечиваем своим высокотехнологичным продуктом и услугами все федеральные округа России и некоторые страны СНГ. Широкодиапазонная география бизнеса Инженерно- производственного центра – результат грамотно организованной работы ее сотрудников, управленцев, партнеров.

Наше высокотехнологичное решение для защиты трубопроводов от коррозии в наших продуктах, они – мощная защита окружающей среды от экологических катастроф, это решение в богатой ассортиментной линейке продукции для защиты зоны сварного шва, в выгодных условиях сотрудничества, в активной поддержке новых проектов партнеров на начальной стадии строительства или проведения испытаний – это наши неотъемлемые составляющие успешного совместного бизнеса.

Мы всегда стремились обеспечивать своей продукцией потребителей из разных регионов, учитывая отличительные характеристики транспортируемых сред температурные режимы,

разность различных географических территорий. В 2022 году предприятие согласно разработанной стратегии предприятия благополучно экономически освоила новые территории, расширила зоны охвата продаж.

В наше понятие география бизнеса входит не только конкретные расположения мест поставок, но и масштабы действия эффекта от наших технологий. Поставляя на один объект, мы спасаем и защищаем от катастрофы устье реки или целый бассейн реки, гектары нетронутого леса, целые эко системы, находящиеся на этих территориях, которые установили свои взаимосвязи в природе.

География нашего бизнеса все шире, и тем большее мы охватываем своими технологиями регионы с промышленными проблемами для экологии, их успешно устраняем через создание и поставку своего продукта

России движется вперед и как кладезь ископаемых богатств, все больше задумывается о наилучшей экологии в рамках страны и в мире в целом, где постоянно внедряются новые ресурсосберегающие технологии и предпринимаются определенные действия для улучшения экологической ситуации. Технологии «Инженерно – производственного центра» внедряются в проекты по строительству трубопроводов стремительно и не одно десятилетие, подтверждая свое качество безаварийной работой и отсутствия на трубопроводах экологических катастроф.

1.4. РАЗВИТИЕ В ЦИФРАХ.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (МСФО).

GRI 102-7

	2020	2021	2022
Собственные средства (млн рублей)	166,943	175,771	209,687
Активы (млн рублей)	201,035	221,290	396,998
Чистые кредиты и лизинг (млн.рублей)	5,000	9,135	54,952
Депозиты (млн рублей)	7,136	1,100	8,150
Прибыль (млн рублей)	4,444	0,523	56,365
Объем выпущенной продукции (млн рублей)	208,404	192,466	560,829

СОТРУДНИКИ И ОБЩЕСТВО

GRI 102-39

Количество сотрудников на 31 декабря 2022 года - 98

1.Обучение	
Доля сотрудников компании, прошедших обучение в 2022 году, в отношении к среднесписочной численности персонала	15% (без обучений по охране труда)
Доля сотрудников компании, прошедших обучение в 2021 году, в отношении к среднесписочной численности персонала	12%
Доля сотрудников компании, прошедших обучение в 2020 году, в отношении к среднесписочной численности персонала	4%
Затраты на внутрикорпоративное обучение в расчете на одну штатную единицу за 2022 год	10200 (+14,61 %)
Затраты на внутрикорпоративное обучение в расчете на одну штатную единицу за 2021 год	8900 (+41,26%)
Затраты на внутрикорпоративное обучение в расчете на одну штатную единицу за 2020 год	6300
Затраты на внутрикорпоративное обучение в расчете на одну штатную единицу за 2019 год	Нет данных
2.Социальная поддержка и условия работы	
ДМС	Ак Барс Мед
Корпоративные пенсии	нет
Курортно-санаторное лечение	Да, через Ак Барс Мед

Увеличенный отпуск	Предоставляется согласно утвержденному перечню: фрезеровщикам 3разряда, электрогазосварщикам 3,4,5 разрядов и ручной сварки, заместителю директора, директору.
Прочее (меры социальной поддержки, например, материальная помощь, компенсация связи или спортивные программы, персонала существуют в компании)	Материальная помощь при значимых событиях (рождение, юбилеи). Подарки к 1 сентября и Новому году детям сотрудников. Помощь на расходы по погребению (сотрудники, пенсионеры компании). Оплата питания сотрудников чай, сахар, выпечка, кофе, лимоны, имбирь. Оплата спортивных секций(футбол). Путевки в лагерь для сотрудников компании. Материальная помощь к дню «Пожилого человека» для всех пенсионеров предприятия.
Величина затрат на ДМС и социальные программы для сотрудников в 2022 году	412 000
Величина затрат на ДМС и социальные программы для сотрудников в 2021 году	200 000
Величина затрат на ДМС и социальные программы для сотрудников в 2020 году	350 000
3. Вознаграждение	
Средняя заработная плата в 2022 году (без учета вознаграждения руководителя и руководителей высшего звена), ИПЦ	62 076,02 /45 768,43
Средняя заработная плата в 2021 году (без учета вознаграждения руководителя и руководителей высшего звена), ИПЦ	42 127,36/31 170,43
Средняя заработная плата в 2020 году (без учета вознаграждения руководителя и руководителей высшего звена), ИПЦ	41 263,99/30 251,9
4. Безопасность труда	
Значение коэффициента травматизма (LTIFR) в компании.	
В 2020 году	$KЧ=41/97*1000=422,68$

В 2021 году	$KЧ=51/89*1000=573,03$
В 2022 году	$KЧ=50/98*1000=510,20$
Количество несчастных случаев со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядчиков	
В 2020 году	0
В 2021 году	0
В 2022 году	0
5.Создание новых рабочих мест	
Количество новых рабочих мест, созданных в результате деятельности и инвестиционных программ компании.	
В 2020 году	6
В 2021 году	5
В 2022 году	18
7.Текучесть персонала	
Коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) за 2022 год	42
Коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) за 2021 год	60
Коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) за 2020 год	17
Коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) за 2019 год	52
8.Системные меры	
Стратегия управления персоналом	В разработке HR менеджером
Политика в области управления персоналом	В разработке HR менеджером
Политика в области соблюдения прав человека	В разработке HR менеджером
Политика в области разнообразия и инклюзивности	В разработке HR менеджером
Политика в области спонсорства и благотворительности	В разработке
Коллективное соглашение	В разработке
Политика или программы по взаимодействию с заинтересованными сторонами	Отражены в коллективном договоре (в разработке)

Политика в области охраны труда и производственной безопасности	В разработке
---	--------------

8.Благотворительность и инфраструктурные инвестиции	
В 2019 году (благотворительные фонды)	42 703
В 2019 году (поддержка культуры и спорта)	510 360
В 2019 году (религиозные общины)	30 000
В 2019 году (экологические программы)	-
В 2019 году (другие)	355 849,71
В 2020 году (благотворительные фонды, действующие на федеральном уровне)	-
В 2020 году (поддержка культуры и спорта)	173 761
В 2020 году (религиозные общины)	62 250
В 2020 году (экологические программы)	-
В 2020 году (другие)	314 858
В 2021 году (благотворительные фонды, действующие на федеральном уровне)	-
В 2021 году (поддержка культуры и спорта)	153 897,58
В 2021 году (религиозные общины)	-
В 2021 году (экологические программы)	-
В 2021 году (другие)	220 000
В 2022 году (благотворительные фонды, действующие на федеральном уровне)	
В 2022 году (поддержка культуры и спорта)	84488,00
В 2022 году (религиозные общины)	-
В 2022 году (экологические программы)	-
В 2022 году (другие)	556777,00

<p>Инвестиции в инфраструктуру и социальную сферу, в городах и регионах, в которых компания осуществляет операционную деятельность.</p> <p>В суммы включены основные направления инвестирования, и не включены в суммы объекты, создание которых непосредственно связано с коммерческой деятельностью компании и расходы на социальные программы для персонала.</p>	
В 2019 году	30000
В 2020 году	30000
В 2021 году	-
В 2022 году	15000
9. Прочее	
Количество сотрудников в 2020 году 9 (на 31.12.2020)	97
Количество сотрудников в 2021 году (на 31.12.2021)	89
Количество сотрудников в 2022 году (на 31.12.2022)	98
Количество рожденных детей у сотрудников в 2020 году	2
Количество рожденных детей у сотрудников в 2021 году	2
Количество рожденных детей у сотрудников в 2022 году	3

ЭКОЛОГИЯ	
9.Выбросы и негативное воздействие на окружающую природу.	
<p>Объем выбросов прямых и косвенных парниковых газов (1 и 2 уровней охвата), тыс т CO₂-экв</p> <p>В 2020 году – 427,079 тонн</p> <p>В 2021 году – 514,178 тонн</p> <p>В 2022 году - 478,95 тонн</p>	
<p>Объем выбросов оксидов азота (NO_x) – только для производственных компаний</p> <p>В 2019 году – 0,213 тонн</p> <p>В 2020 году – 0,213 тонн</p> <p>В 2021 году – 0,538 тонн</p> <p>В 2022 году – 0,520 тонн</p>	
Объем выбросов диоксида серы	

<p>В 2019 году – 0,022 тонн В 2020 году – 0,022 тонн В 2021 году – 0,012 тонн В 2022 году – 0,012 тонн</p>	
<p>Объем выплат за негативное воздействие на окружающую среду В 2019 году – 52 288, 69 руб В 2020 году – 9 948,04 руб В 2021 году – 10 150,56 руб В 2022 году – 35 947,00 руб.</p>	
<p>Объем выпущенной продукции. В 2019 году – 55047 шт, труба – 18438,14 п.м., труба пэ – 68171 п.м. В 2020 году – 49446 шт, труба – 27597,85 п.м. В 2021 году – 43580 шт, труба – 2888,84 п.м. В 2022 году – 46670 шт, труба – 15892,36 п.м.</p>	
<p>Объем сброса недостаточно очищенных сточных вод – только для производственных компаний В 2020 году - 0 В 2021 году – 0 В 2022 году - 0</p>	
<p>Объем образованных отходов В 2019 году – 80,795 тонн В 2020 году – 51,246 тонн (-63,42%) В 2021 году – 47,585 тонн В 2022 году –74,460 тонн</p>	
<p>10.Использование ресурсов</p>	
<p>Объем потребления воды компанией В 2019 году – 796 м³ В 2020 году – 850 м³ В 2021 году – 963 м³ В 2022 году – 973 м³</p>	
<p>Объем общего потребления энергии в компании (по возможности, просим, в качестве единицы измерения использовать джоули) В 2019 году – 324,44 МВт В 2020 году – 363,07 МВт В 2021 году – 429,17 МВт В 2022 году – 618,098 МВт</p>	
<p>11.Защита окружающей среды</p>	
<p>Объем инвестиций на охрану окружающей среды (посадка деревьев)</p>	
В 2020 году	0
В 2021 году	0
В 2022 году	27710,00
<p>12.Экологическая политика</p>	
Экологическая политика	Разработана, утверждена
Экологическая стратегия	Разработана, на согласовании

Наличие КПЭ/целей в области охраны окружающей среды	запущено на согласование директору
Политика в области биоразнообразия	Не релевантно
Программа в области биоразнообразия	Не релевантно
Наличие сертификации по ISO14001	планируем получить в 2023 году
Оценка экологических рисков контрагентов	нет
Наличие процесса управления экологическими рисками	нет
Наличие программы «зеленый офис»	Разработана, на согласовании
13.Климатическая политика	
В этом блоке просим отметить, какие элементы климатической политики есть у компании (с подтверждающими ссылками)	
Климатическая политика	в стадии разработки
Климатическая стратегия	в стадии разработки
Политика в области энергоэффективности	В стадии разработки
Программы в области энергоэффективности	В стадии разработки
Использование ВИЭ	нет
Наличие КПЭ/целей в области климата/выбросов парниковых газов/энергоэффективности	В стадии разработки
Мероприятия, запланированные на 2023 год, те, что являются инициативой отдела, а не обязанностью предприятия.	Замена ртутных ламп на светодиодные лампы, светильники – 150 тыс. руб.
	2. Замена пластиковых стаканчиков для питья на бумажные – 324 тыс. руб.
	3. Замена бумажных полотенец на изделия из переработанного вторсырья – 400 тыс. руб.
	4. Установка в тёплом переходе от АБК в ПК № 1 датчика движения в системе внутреннего освещения – 1 тыс. руб.
	5. Настройка оргтехники на двустороннюю печать – без затрат

1.5. ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ.

GRI 102-12

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ (ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ)

1. Экологические мероприятия.
2. Сертификация энерго - эффективности.
3. Компенсация выбросов CO₂, углеродный след
4. Экологические субботники
5. Сувенирная продукция вся eco-friendly, тематика касается экологии
6. Поддержка развития про-экологического поведения.
7. ВИЭ (возобновляемые источники энергии) на собственные нужды: снизить использование принтеров, пластика, бумаги, начать сбор батареек, перейти на eco-friendly расходные материалы: ручки из картона, бумага для печати ответственных производителей. Продолжить отдельный сбор мусора. Перейти на разумное потребление.
8. Энергосбережение на предприятии.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ

1. Издание книг о предприятии.
2. Корпоративные мероприятия, конкурсы направленные на укрепление семьи, для сотрудников и их семей.
3. Экскурсии на предприятие для детей сотрудников.
4. Освещение ценности в корпоративной литературе (в каталоге предприятия, колонка в каталоге, посвященная тематике семейного бизнеса).

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УСИЛЕНИЕ ЛЮБВИ К РОДИНЕ, ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ ГОРОДА БУГУЛЬМЫ И РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

1. Развитие промышленного туризма.
2. Популяризация бугульминских производителей.
3. Популяризация края через сувенирную продукцию, упоминание Бугульмы в представительской продукции.
4. Популяризация края в корпоративной литературе.
5. Оказание спонсорской помощи администрации города в рамках запланированных мероприятий.
6. Взаимодействие с краеведческим музеем города.
7. Освещение всех мероприятий, направленных на популяризацию города в социальных сетях, сми.
8. Освещение и поддержка традиции края.
9. Распространение информации о городе и республике на выставках, конференциях.
10. Формировании фонда исторических данных города.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УКРЕПЛЕНИЕ СОЮЗА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ.

1. Разработка национальных стандартов

2. Направление сотрудников на семинары, конференции, в рамках повышения квалификации.
3. Сотрудничество с Вузами городов Самара, Бугульма, Альметьевск, Уфа, в рамках поиска молодых и перспективных специалистов.
4. Взаимодействия с некоммерческими организациями.
5. Внедрение новых технологий и оборудования.
6. Новый продукт - цокольные вводы, старт продаж
7. Новый продукт - переход полиэтилен-сталь, старт продаж.
8. Новый продукт - НЭМС до Ду 700.

СОЦИАЛЬНООРИЕНТИРОВАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕСТВА

1. Благотворительная помощь пенсионерам.
2. Благотворительная помощь детям сиротам, детям с заболеваниями и их семьям.
3. Благотворительная помощь спортсменам.
4. Участие в городских, региональных и общероссийских и международных конкурсах от имени предприятия.
5. Подключение сотрудников к волонтерским программам.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОДДЕРЖАНИЕ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, КАК НАУЧНОГО ЦЕНТРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК.

1. Анонсировать продукт в научных изданиях, справочниках.
2. Разместить информацию о новых продуктах на порталах.
3. Анонсировать все имеющиеся научные разработки предприятия в изданиях.
4. Внести в контент план размещение информации о НИОКР в социальных сетях, дозированно.
5. Участие в экспертных советах
6. Анонсировать все имеющиеся научные разработки в ВУЗ республики.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ЕГО СУЩЕСТВОВАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ.

1. Укрепление партнерских отношений.
2. Участие в специализированных выставках российского и международного значения.
3. Развитие промышленного туризма в регионе.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ.

1. Обучение сотрудников
2. Участие в профессиональных конкурсах.

ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УВЕЛИЧЕНИЕ И УСИЛЕНИЕ КЛИЕНТОРИЕНТИРОВАННОСТИ.

1. Внедрение CRM модуля в ERP систему.
2. Разработка воронки продаж
3. Участие в специализированных российских выставках и зарубежных.

4. Разработка корпоративной культуры взаимоотношений с покупателем.
5. Доработка стратегии по выходу на внешние рынки.

**ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УСИЛЕНИЕ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА**

1. Внесение рациональных предложений и их принятие для увеличения производительности и прибыльности предприятия.
2. Проведение корпоративных мероприятий.

2. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2.1. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

**GRI-102-18/ GRI-102-22/ GRI-102-23 / GRI-102-26 / GRI-102-28 /
GRI-102-30**

Мы ответственно относимся к политике и деятельности нашего предприятия, они направлены на сохранение экономического, демографического, финансового, интеллектуального и культурного потенциала людей, работающих на предприятии и проживающих в Бугульме, на развитие самого города, отраслей, преобладающих в регионе, на развитие науки и образования.

Все социальные и экологические вопросы важны и стали для нашего предприятия полноправными показателями, оценивающими степень развития сотрудников, предприятия, а значит и города в целом.

Как одно из градообразующих предприятий, в качестве целей социально-экономического развития, предприятие старается увеличить доходы сотрудников, улучшить образование, поддерживает спортивное образование и развитие, занимается оздоровлением окружающей среды, равенством возможностей, расширением личной свободы, обогащением культурной жизни города.

Меценатство и благотворительность являются многолетней деятельностью предприятия. Расширение целевой аудитории, которым интересны социальные проекты— это большая и активная аудитория. Это хорошо и для маркетинга, и для выручки в долгосрочной перспективе.

Для предприятия важно устойчивое развитие города. Причастность предприятия к социальным проблемам города, сформировало статус предприятия как социально ответственного бренда. Соответственно, сформировалось и постоянно развивается более глубокое эмоциональное взаимодействие с нашими партнерами.

Создавая продукты и технологии, все больше и больше мы погружаемся в экологические проекты, как и производство продукции, они направлены на защиту окружающей природной среды и проблемы, связанные с антропогенным вмешательством.

Неотъемлемой частью деятельности предприятия является решение экологических проблем нашего региона и многих других регионов, в которых богатая и плодородная земля, дающая нам урожаи зерна, овощей и других культур. Вдоль этих сельскохозяйственных объектов проходят технологические, магистральные трубопроводы – входящие в состав таких трубопроводов продукция «ИПЦ» годами защищает их от порывов, сохраняя тем самым экологичную обстановку вокруг земельных сельскохозяйственных угодий.

Все экологические мероприятия предприятия, в рамках экологических проектов, направлены на сохранение природных ландшафтов, редких видов растений и животных. Отдельным экологическим направлением является применение ресурс энергосберегающих технологий и оборудования в производстве продукта.

Образовательная деятельность предприятия, выражается в сотрудничестве с НИИ, НИПИ, с высшими учебными заведениями города, республики и страны в рамках поиска молодых и перспективных специалистов. С 2018 года предприятие реализует программу привлечения молодых технических специалистов. Спустя несколько лет, молодой специалист, Ермолаева Елена Павловна, становится начальником участка по внедрению новых технологий.

Участие предприятия в проектах по строительству водных трубопроводов в хозяйственно - питьевых системах водоснабжения началось более 30 лет назад, часть города использует трубопровод с чистой водой уже четвертое десятилетие.

Предприятие отводит большую роль расширению значимости своих технологий и продуктов для усиления глобального партнерства между странами. Используя инструменты популяризации продукта, «Инженерно-производственный центр» продолжает участвовать в бизнес миссиях в другие страны.

В 2023 году предприятие отметит 35 летний юбилей, 2022 год, стал для предприятия очередным годом роста – план продаж перевыполнен на 196 % от годового плана. Запланировано расширение производства и создание новых рабочих мест, которые в течении года также

создавались, с учетом роста производства. Внедрены образовательные и социальные программы для персонала.

В прошлом 2022 году, предприятие анонсировало разработку и выпуск двух новых продуктов-неразъемное соединение полиэтилен сталь и цокольный ввод, а также разработали неразъемное электроизолирующее муфтовое соединение диаметром 720 мм.

Развитие и создание технологий, являющихся фундаментальной основой трубопроводных систем, сделало наше предприятие экспертом в различных отраслях промышленности, мы разрабатываем документацию (стандарты) для создания продуктов отрасли, оказываем влияние на развитие отраслей нефтяной и газовой промышленности, участвуем в создании международных стандартов, участвуем в экспертных советах, взаимодействуем с институтами науки.

Выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР) собственными силами – дает нам возможность выполнять исследовательские работы и решать задачи заказчика.

Предприятие постоянно увеличивает применение научно-технического потенциала. Для создания и подготовки НИОКР привлекаются специалисты из разных отраслей, областей наук и специализаций. Такой подход предприятия позволяет грамотно спроектировать и смоделировать выполнение НИОКР, создать эффективный план работ, с учетом особенностей объекта и самих исследований.

Работа над новыми продуктами, создание или совершенствование существующих технологий предприятия, приобретение нового оборудования, средств автоматизации, программных комплексов, организационные и управленческие решения – стратегическое направление НИОКР предприятия в новом году.

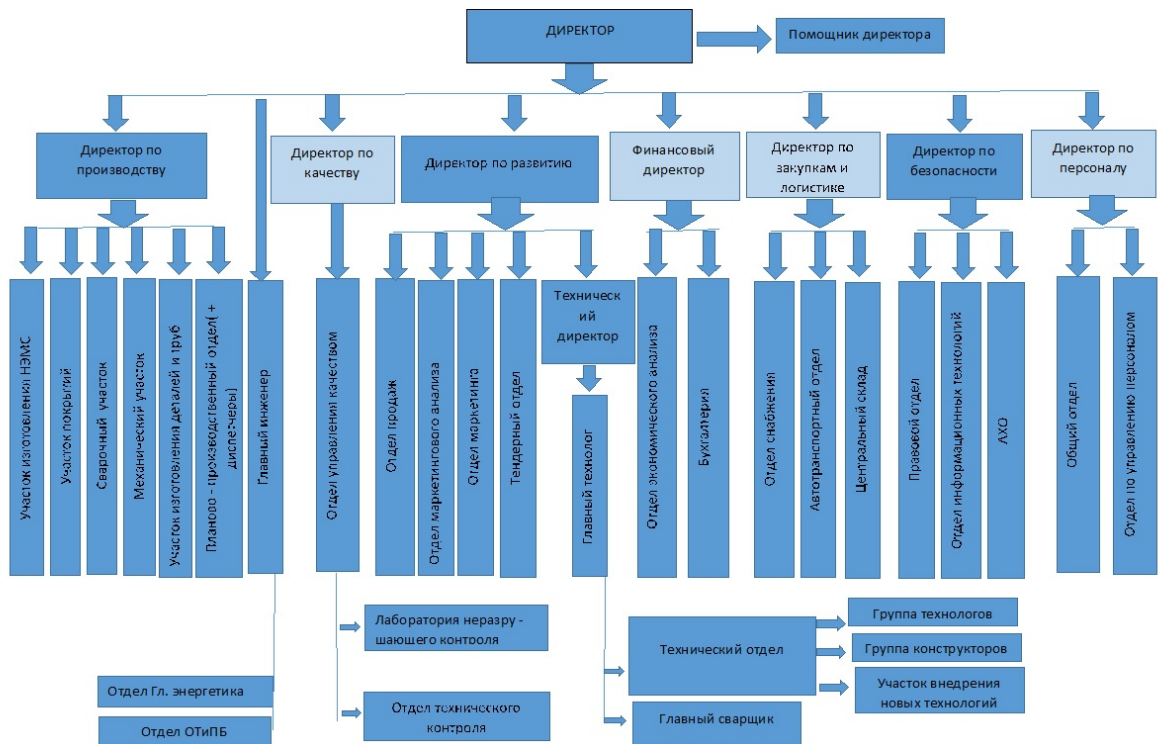
Наши выполненные проекты говорят о тысячах километрах построенных трубопроводов, транспортирующих недорогие, устойчивые и современные источники энергии – удовлетворяющие потребности миллионов людей в тепле, продовольствии, комфортном быте. Трубопроводы, построенные по технологиям «ИПЦ» и с помощью продукции нашего предприятия, позволяют рационально использовать эти энергетические ресурсы. В производстве продукции мы также используем модели рационального потребления ресурсов.

Наши разработки позволяют не допустить не рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов, так как в трубопроводах, проложенных по дну морей до ГПЗ, технологии и продукция, произведенная на нашем предприятии и именно она помогает сохранить этот трубопровод и поддерживать его, защищает от аварий и техногенных катастроф.

Большинство трубопроводов, передающие нефть и газ, лежат на территориях богатых удивительными экосистемами, и безусловно аварии на таких трубопроводах ведут к неминуемой гибели этих экосистем. Защита трубопроводов с помощью наших технологий позволяет уже четвертое десятилетие сохранять экосистемы многочисленных регионов нашей страны, большинство этих трубопроводов пролегают по землям необъятной Сибири, богатой удивительными экосистемами.

Предприятие запустило и развивает проект развития промышленного туризма в нашем городе и крае. Мы открыты для всех и говорим о своей открытости, все больше людей посещают наше предприятие среди них дети, школьники, студенты, партнеры, гости города.

2.2. СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ GRI 102-18



2.3. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 102-26

Предприятие с определенными требованиями относится к внедрению политики устойчивого развития на предприятии и имеет четкий план, по которому действует:

- предприятие создает высокотехнологичный продукт и внедряет свои технологии в многих отраслях промышленности, развивая экономику страны, на это нацелены все ее цели, миссии и продуманы соответствующие стратегии;
- соблюдает интересы государства, граждан и трудового коллектива при достижении цели и выполнении миссии предприятия;
- преумножает научный и технический потенциал;
- рационально использует материальные, трудовые и финансовые ресурсы;
- развивает и совершенствует процессы производства и выпуск конкурентоспособной продукции;
- создает социальные условия для трудового коллектива;
- развивает инновационные технологий производственного процесса;
- обеспечивает прибыльность, финансовую устойчивость и платежеспособность предприятия;
- соблюдает экологические нормы и правила, способствующих охране окружающей среды;
- проводит оценку и мониторинг устойчивости развития промышленного предприятия, экономической эффективности и результативности деятельности.

Процесс управления устойчивым развитием промышленного предприятия охватывает все основные виды устойчивости, в том числе: экономическую, социальную, финансовую, экологическую, инвестиционную, инновационную.

2.4. ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ИПЦ

1. Помощь малообеспеченным слоям населения города и района.
2. Производство предприятием продукции для строительства магистральных трубопроводов, рядом с объектами сельскохозяйственного назначения, содействующая устойчивому развитию сельского хозяйства.
3. Забота о здоровье сотрудников предприятия и пропаганда здорового образа жизни в обществе в целом.
4. Обучение сотрудников предприятия, сотрудничество с высшими учебными заведениями страны в рамках поиска молодых и перспективных специалистов.
5. Участие в проектах по строительству водных трубопроводов для рационального использования мировых водных ресурсов (хозяйственно-питьевые системы водоснабжения)
6. Усиление глобального партнерства между странами.
7. Расширение производства и создание новых рабочих мест. Развитие сотрудников, образовательные и социальные программы для персонала.
8. Разработка и внедрение в отрасли присутствия нового продукта и продвижение новых технологий предприятия
9. Трудоустройство населения, обмен опытом с партнерами других стран и взаимодействие с научными институтами.
10. Создание трубопроводного транспорта, для транспортировки недорогого, надежного, устойчивого и современного источника энергии для всех.
11. Участие в международных проектах по строительству трубопроводов.
12. Использовать для производства продукции модели рационального потребления ресурсов.
13. Строительство трубопроводов, проложенных по дну моря до ГПЗ, для рационального использования океанов, морей и морских ресурсов.
14. Строительство трубопроводов, защищающих различные экосистемы и биологическое разнообразие.
15. Участие в проектах районного и республиканского значения, направленных на развитие региона. Развитие промышленного туризма.
16. Содействие построению крепких партнерских отношений, отношений в коллективе и в обществе в целом, в интересах устойчивого развития предприятия.

2.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И СООБЩЕСТВАМИ. ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ, GRI-102-13 GRI 102-21 GRI 102-40 GRI 102-42 GRI 102-43 GRI 102-44 GRI 413-1

ООО «Инженерно-производственный центр» находится в постоянной коммуникации со своими заинтересованными сторонами: среди них органы государственной власти, учредители, собственные сотрудники, местные сообщества, компании потребителей продукции и партнёры, некоммерческие организации.

Для эффективной коммуникации с ними «Инженерно-производственный центр» использует в качестве каналов связи с заинтересованными сторонами, посредством руководителей отделов и служб предприятия, ответственных за работу соответствующей категории задач. Перечень заинтересованных сторон пересматривается и актуализируется на регулярной основе. Брендбук предприятия включает в себя информацию о заинтересованных сторонах- партнерах, описание целевой аудитории, ее аватар.

Заинтересованные стороны ООО «Инженерно-производственный центр».

Учредители- приоритетными задачами для предприятия является обеспечение интересов своих учредителей, независимо от географии уровня квалификации и размера уставного капитала, принадлежащих им, для этого предприятие стремится своевременно раскрывать информацию о своей деятельности и её результатах.

Мерами для удовлетворения интересов учредителей являются регулярные выплаты учредителям, проведение встреч учредителей с руководством компании онлайн и оффлайн, раскрытие информации о предприятии, в доступных и понятных форматах, встреча с представителями инвестиционных фондов и аналитиками для обсуждения актуальных трендов и вопросов о деятельности компании. Полноценно раскрываются ESG сведения в отчете об устойчивом развитии.

За каналы связи с учредителями и за механизмы взаимодействия отвечает директор предприятия, коммуникации осуществляется при помощи обращений на электронную почту, конференций, личных встреч с учредителями.

Сотрудники предприятия являются её важнейшим активом и основой формирования научного потенциала и устойчивого развития производства, и предприятия в целом.

В создание и развитие внутреннего технологического капитала сотрудников, предприятие вкладывает значительные ресурсы, формируя привлекательный имидж бренда предприятия как инновационного предприятия, союза производителей и изобретателей, где каждый день, эти сотрудники создают инновационный продукт и ежедневно повышается вовлечённость сотрудников в общие дела, проекты и интересы предприятия.

Предприятие предлагает конкурентную оплату труда и социальную поддержку, помощь в развитии компетенции и карьеры, активный подход к планированию преемственности и развитию лидерства, проводит культурные и спортивные мероприятия. Коммуникации с сотрудниками настроены следующим образом: внутренние коммуникации с персоналом осуществляется при помощи корпоративного чата, в котором проходят анонимные анкетирования и опросы, прямые встречи с директором.

Взаимодействия с государством и органами власти за последние пять лет, существенно увеличились: финансирование проектов, организация бизнес встреч и установление контактов, необходимых для реализации продукции, все это оказывает существенное положительное влияние на развитие предприятия, но и предприятие, обладая опытом и разработками оказывает существенное влияние на отрасли республики и страны, повышает благополучие своего региона.

Предприятие непрерывно сотрудничает с государством и его представителями для поддержки в реализации государственных целей и задач.

Предприятие всегда открыто к раскрытию информации в соответствии с законодательством, участвует в общественных обсуждениях проектов по изменению правил предоставления государственной поддержки и регулирования рынков, ответственно использует средства государственной поддержки, выделяемые для предприятия, в рамках действующих программ.

Коммуникации предприятия с государством также настроены через профильные союзы и некоммерческие организации.

Клиенты, партнеры- важные заинтересованные стороны. Ими являются российские и международные промышленные нефтяные и газовые предприятия, ведущие деятельность на территории России и за рубежом.

Дальнейшее увеличение клиентской базы и усиление позиций на рынках возможного присутствия, является одним из ключевых приоритетов предприятия. Все партнерские отношения выстроены десятилетиями на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоде, уважении и доверии, честности и справедливости.

Предприятие строго придерживается высоких стандартов деловой этики, не допускает коррупции и взяточничества.

Предприятие ориентировано на задачи клиента - предлагает комплексное решение для защиты трубопроводов от коррозии и эрозии, бренд предприятия узнаваем, с высоким уровнем лояльности и доверия к нему нашего конечного потребителя.

На предприятии используются все современные каналы связи с клиентами: электронная почта, форма обратной связи на сайтах, обмен электронными документами.

«Инженерно-производственный центр», как стратегический социальный инвестор, заинтересован в социальном развитии и повышении уровня жизни у своих сотрудников, в своём городе и республике.

Все благотворительные проекты, направлены на поддержку образования, развитие личностных и профессиональных навыков у детей младшего возраста, студентов, детей, живущих в различных социальных условиях, на проведение культурных, спортивных и экологических мероприятий.

Ежегодно предприятие раскрывает сведения о проектах экологии и о проектах социальной сферы, проводит мониторинг региональных СМИ, интернет-сайтов, для контроля негативной и информационной среды, публикаций и распространения негативных новостей о компании. Ежегодно предприятие проводит аудит, сертифицирует продукцию и услуги.

«Инженерно-производственный центр» является членом многих некоммерческих организаций. (GRI 413-1):

2.6. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК. РЫНКИ СБЫТА.

GRI 102-6 /GRI 102-9 / GRI 102-10

«Инженерно-производственный центр» стремится и повышает устойчивость бизнеса и всей цепочки поставок продукции, сырья и материалов для бесперебойной работы производства при создании инновационного продукта.

Одним из приоритетов предприятия является развитие и продвижение циркулярной и замкнутой цепочки поставок, вертикально интегрированная структура процессов производства и процессов разработки продукта, позволяет минимизировать отходы, минимизировать затраты на закупку материала, что безусловно влияет на лояльное и оптимальное потребление природных ресурсов.

Этапы цепочки.

Планирование закупок – на предприятии внедрен категорийный менеджмент в закупках, он автоматизирован и позволяет формировать заказы по потребностям - анализируя текущие заказы, прогнозировать объем закупки материалов для заказов в стадии разработки, позволяет анализировать остатки сырья и запланированный их расход (постоянно внедряется и дорабатывается автоматизация процессов закупки). Все закупки разделены на стратегические и операционные что позволяет оптимизировать процесс закупок. На предприятии процессами рациональных закупок материалов занимаются несколько отделов с соответствующими компетенциями: отдел экономического анализа, технический отдел, отдел снабжения и планово-технический отдел, это многофункциональные центры компетенции закупок нашего предприятия.

Управление процессом поставки: за транспортировку грузов на предприятии ответственны служба собственного транспорта и службы привлеченного транспорта, при согласовании договоров доставки или перевозки грузов – юридический отдел и служба безопасности проверяют данных контрагентов. Выбор логистических компаний происходит на платформе <https://ati.su/>, это биржа грузоперевозок и крупнейшая экосистема сервисов для транспортной логистики в России и СНГ, она позволяет предприятию сравнивать коммерческие предложения и выбирать оптимальные варианты перевозки грузов, перед отправкой проходит комплексная проверка потенциального партнёра по разным источникам, которая дает необходимую информацию о компании-перевозчике (диспетчере) и водителе. Исключаются вопросы мошенничества и ненадёжности перевозчика и принимается взвешенное решение, для дальнейшего сотрудничества. Задачи процесса доставки и транспортировки грузов, частично решаются через оптимизацию и автоматизацию процессов организации доставки грузов.

Хранение продукции и склады – на предприятии внедрён стандарт системы менеджмента качества «Порядок приемки, складирования, хранения и отпуска закупаемых материалов и изделий», СТП СМК 04-09-2009, стандарт разработан в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9000-2015, а также разработан стандарт СТП СМК 04-15-2009 «Идентификация и прослеживаемость продукции» - для оптимизации и систематизации порядка ведения идентификации и прослеживаемости продукции на предприятии. Стандарт разработан, частично реализован, но требует доработки.

Предприятием организована бесперебойная работа складских помещений. Внедрено адресное (раздельное) хранение материалов, организованы ячейки для хранения габаритного материала: трубы, складываются в зависимости от диаметра, марки стали, промаркированы, с указанием даты поставки, и наименования поставщика. На складе поддерживается температурный режим и уровень влажности для поддержания оптимальных условий хранения. Специальные требования указаны на каждом стеллаже, если они необходимы. Адресное хранение сокращает время на проведение складских операций. Снижает количество ошибок при сборе заказов,

сокращает недостачу, пересортицу, товарные потери. В особенности для продукции со небольшим сроком годности – материалов. Данная система позволяет быстро обучить новых сотрудников логистике.

При осуществлении перевозки грузов на территории предприятия, соблюдаются все меры безопасности дорожного движения, соответствующие центры компетенций – отдел охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, транспортный отдел, своевременно проводят инструктажи и предупредительные мероприятия.

Существенные изменения в цепочке поставок, произошли в 2022 году:

- автоматизация процессов закупки;
- анализ ESG рисков и реагирование;
- прозрачность и безопасность закупочных процессов;
- сотрудничество с ответственными поставщиками;
- наличие ответственных центров компетенции закупочных процессов;
- усиление циркулярной экономики и увеличение циркуляции отходов.

Предприятие придерживается тактики вертикальной интеграция вперед, поэтому рассматривает для реализации своих технологий и продукции различные рынки сбыта.

Безопасность трубопроводов, в любых системах труб и их своевременная защита, является гарантом безаварийной работы на длительное время, уменьшение издержек на ремонт трубопроводов, поддержания качества производимой продукции.

2.7. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ. GRI 416-1

Продукция «Инженерно-производственного центра» произведена согласно заявленным техническим условиям с соблюдением всех технологических процессов и предоставляет, в связи с ее использованием на трубопроводных объектах - защиту всему трубопроводу, а людям абсолютную безопасность.

Задумываясь о главной проблеме всех трубопроводов, основатель предприятия, Айдуганов Вячеслав Михайлович, более 40 лет назад занялся разработкой технологий и оборудования для трубопроводов по защите их от коррозии и блуждающих токов. Плодами его разработок стала технология муфтового соединения труб, которая лежит в основе всех продуктов «Инженерно-производственного центра». Благодаря ей, безопасность жизни и будущего людей, экосистем окружающих нас, природы и планеты в целом под надежной защитой.

У всех трубопроводов слабое место – это зона сварного шва. Она всегда подвержена большей коррозии и поэтому требует большей защиты. Наши продукты и технологии, направлены на защиту зоны сварного шва и делают его менее уязвимым для процессов коррозии, абразивного износа, блуждающих токов. На трубопроводы, в которых транспортируется среда под большим давлением, также необходима трубная продукция, выдерживающая большие механические нагрузки и давление. От этих преимуществ зависит напрямую не только работа трубопровода, но и жизнь человека. И использование нашей продукции при строительстве трубопровода просто необходимо для поддержания безопасности жизни людей.

Качество произведенной продукции подтверждается признанием нашей компетенции, компетенций предприятия как производителя, так и научно-образующего предприятия. С 2020 года предприятие участвовало в разработке национальных стандартов. Также наши технические специалисты участвовали в обсуждениях и выносили свои предложения к проекту национальных стандартов:

ГОСТ Р 9. XXX «Единая система защиты от коррозии и старения. Покрытия защитные атмосферостойкие. Часть 1. Классификация»;

ГОСТ Р 9. 6XXX «Единая система защиты от коррозии и старения ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА. КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ. Общие технические условия»;

ГОСТ Р 9.404-2022 «Единая система защиты от коррозии и старения. Защитные покрытия. Системы покрытий на основе композиций порошкового полиэтилена. Общие технические условия»;

ГОСТ Р 9.6XXX «Единая система защиты от коррозии и старения. Электрохимическая защита СИСТЕМЫ КОРРОЗИОННОГО МОНИТОРИНГА. Общие технические условия»;

ГОСТ Р XXX «Нефтяная и газовая промышленность. СИСТЕМЫ ПОДВОДНОЙ ДОБЫЧИ. Трубопроводы морские. Правила производства и приемки работ»;

ГОСТ Р XXXX «СИСТЕМЫ ПОДВОДНОЙ ДОБЫЧИ. Подготовка поверхности и защитные покрытия».

Технические специалисты «Инженерно-производственного центра» участвовали в обсуждениях и выносили свои предложения к проекту межгосударственного стандарта:

ГОСТ 25812-202_ «Трубопроводы стальные магистральные. Общие требования к защите от коррозии»;

Безопасность продукции подтверждена и одобрена государственными ведомствами Российской Федерации и ведомствами других государств, продукция «Инженерно-производственного центра» разрешена для использования на различных стратегических объектах.

С 2021 года получено разрешение и сертификат на НЭМС, для продажи электроизолирующей вставки в европейских странах.

С 2022 года НЭМС можно использовать при строительстве морских трубопроводов. Получено свидетельство о типовом одобрении и удовлетворении требований Российского морского регистра судоходства от 08.08.2022 года, №22.44.01.01183.130.

Получено положительное экспертное заключение и разрешение № KZ45VEN00011708 на применение технических устройств (Электроизолирующих вставок (НЭМС), условным диаметром от 20 мм до 500мм, PN = до 39,2Мпа) на опасных производственных объектах Казахстана.

НЭМС прошел сертификацию в области сейсмостойкости, виброустойчивости, вибропрочности, стойкости к климатическим воздействующим факторам. И получен сертификат соответствия серия 001 №791 о соответствии требованиям ГОСТ 30546.1-98, ГОСТ 30546.2-98 ГОСТ 30546.3-98 (исполнение сейсмостойкости 9 баллов по шкале MSK-64).

В 2022 году получено разрешение Евразийского экономического союза, на использование втулки, производства «Инженерно-производственного центра», в хозяйственно-питьевом водоснабжении.

В 2022 году получено разрешение Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь на право изготовления НЭМС для объектов газораспределительной системы и газопотребления. Разрешение дает право изготовления НЭМС для потенциально опасных объектов газораспределительной системы и газопотребления номинальным давлением до 1,2 МПа, для магистральных трубопроводов номинальным давлением от 1,2 Мпа до 2 Мпа на территории Республики Беларусь №11-02-043-2022.

Все работы на предприятии выполняются в соответствии с сертификатом ISO 9001/2015.

На предприятии развивается система управления качеством продукции. Качество продукции на предприятии проверяется на каждом этапе производства.

При производстве втулок подкладных биметаллических, осуществляется пооперационный контроль на всех этапах ее изготовления (вырубка заготовок, сварка заготовок, запрессовка, изгибание листа с двух сторон, контактная сварка, намотка ленты, покраска, резинки); при приемке, маркировке готовой продукции; при изготовлении маркировки на втулки.

При производстве наконечников защитных (коррозионностойких, углеродистых) осуществляется пооперационный контроль на всех этапах изготовления (вырубка заготовок, сварка заготовок, запрессовка, проточка, контактная сварка, снятие фасок, покрытие, резинки); при приемке и маркировка готовой продукции;

При производстве электроизолирующих вставок, осуществляется пооперационный контроль изготовления (контроль производства заготовок, контроль при сборке, контроль покрытия, сопротивление тока (Мегаомметр); является обязательным присутствие при проведении испытаний (СКАТ-70, гидротехнических и пневматических испытаний).

Для осуществления контроля качества материалов поставщиков, создана инструкция по организации проведения и методам контроля верификации закупленной продукции.

Разработан стандарт, согласно которому на предприятии осуществляется ряд мероприятий: СТП СМК 02-02-2009 «Порядок проведения совещаний «День качества» и постоянно действующей комиссии по качеству». Стандарт разработан, но требует доработки.

Система управления и контроля качеством продукции имеет свои приоритеты и цели:

1. Выход на новые рынки с высокими требованиями, соблюдение этих требований.
2. Выполнение эксклюзивных, индивидуальных проектов клиента
3. Продолжить участвовать в разработке, изменении национальных и межгосударственных стандартов.
4. Закрепить центры компетенции качества на предприятии.
5. Поддержание статуса инновационной продукции высокого качества.
6. Проведение сравнительных испытаний с продукцией конкурентов.
7. Обеспечение высокого уровня клиентского сервиса – быстрая, объективная, и прозрачная обратная связь.
8. Оценка эффективности службы ОТК с точки зрения затрат.
9. Повышать квалификацию персонала, обеспечить взаимозаменяемость – внедрить систему обучения персонала по единой методике.
10. Оснастить высокотехнологичным оборудованием производственные площадки.

2.8. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ.

Информационная открытость «Инженерно-производственного центра» складывается из возможностей предприятия распространять информацию о себе, своей деятельности, своих проектах через разные источники, площадки и ресурсы, такими являются : сайт, иностранный сайт предприятия, социальные сети, агрегаторы, торговые площадки и порталы, публичная отчетность, публичные мероприятия, статьи в СМИ, партнеры. Предприятие взаимодействует с коммерческими и некоммерческими организациями, государственными органами власти.

3. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

3.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА.

GRI 102-16 GRI-102-25

«Инженерно-производственный центр» осознаёт свой долг и свою ответственность перед учредителями, сотрудниками и партнёрами, поэтому прибыльность и эффективность деятельности предприятия является ее ключевыми ценностями. Оно неукоснительно соблюдает требования действующего законодательства отраслевых и корпоративных правил, стандартов и процедур. Предприятие способствует развитию региона, включая работу по защите окружающей среды, по профессиональному управлению охраной здоровья сотрудников и безопасностью их труда, своевременной выплате налогов и заработной платы.

Предприятие осуществляет большую благотворительную, спонсорскую деятельность. Для предприятия важно то, как и во имя чего она работает, следуя своему предназначению, своим ценностям.

Предприятия осуществляет свою деятельность на основе честности, справедливости, уважительности и порядочности. Высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнёрами, общественными организациями и потребителями.

В 2023 году предприятие запланировало разработать «Правила делового поведения и этики на предприятии».

Правила определяют перечень обязательных для соблюдения правил, направленных на увеличение капитализаций и укрепления репутации компании, поддержание её финансовой стабильности и эффективности осуществляемой деятельности.

3.2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Для защиты и закрепления прав сотрудников предприятия в 2023 году запланирована разработка следующих документов предприятия:

- «Правил деловой этики и поведения»
- «Политики и стратегии в области управления персоналом»
- «Политики в области соблюдения прав человека, разнообразия и инклюзивности».
- «Коллективного договора»

3.3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-25 GRI 205-2 GRI 205-3

Управление вопросами комплаенс организована через аутсорсинговую компанию ООО «ДиректСервис», контролирующую функцию осуществляет заместитель директора по безопасности.

Он проводит опросы сотрудников на предмет выявления возможных нарушений законодательства. Заместитель директора по безопасности обрабатывает жалобы и принимает решения по реагированию.

В обязанности заместителя директора по безопасности также входят осуществление контроля за реализацией и утверждённых мероприятий в отношении обеспечения комплаенса в рамках деятельности компании.

В случае выявления нарушения законодательства, уполномоченное должностное лицо обязано уведомить об этом соответствующие отделы предприятия и ответственных лиц. Если

достоверно много сведений, о совершении действий, имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, и подтверждается информация об этом, информация передаётся в правоохранительные органы.

Если нарушения не связаны с применением мер законодательством, к соответствующему сотруднику могут быть применены санкции в виде лишения мотивационной части или других поощрений, отказ в повышении должности, общественное порицание, возможно привлечение нарушителя к дисциплинарной ответственности в случае выявления соответствующих правовых оснований.

Предотвращение конфликта интересов. Инженерно-производственный центр с осторожностью относится к ситуации, когда работник утрачивает или может утратить лояльность и объективность по отношению к предприятию или исполнению своих должностных обязанностей в силу того, что возможен конфликт личных интересов с интересами «Инженерно-производственного центра» и это негативно влияет на эффективность работы.

Предприятие считает себя в праве предотвращать подобные ситуации. С целью предупреждения возможного конфликта интересов, предприятие не участвует каким-либо образом в деловых связях с клиентами, поставщиками или конкурентами, иначе как в процессе ведения дел от имени «Инженерно-производственного центра».

Для противодействия коррупции на предприятии, в 2023 году запланирована разработка «Положения о противодействии коррупции на предприятии».

Соблюдение принципов и требований данного положения станут обязательными для всех сотрудников в равной степени как и соблюдение требований применимого антикоррупционного законодательства и нормативно-правовых актов Российской Федерации.

В 2022 году на предприятии не было выявлено ни одного подтверждённого случая коррупции.

Разработанное и внедренное положение о противодействии коррупции в 2023 году, позволит закрепить следующие ключевые принципы:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- личный пример руководства компании;
- системность, пропорциональность риску возникновения коррупции и эффективности антикоррупционных механизмов
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- открытость бизнеса;
- должная осмотрительность;
- постоянный контроль и регуляторный мониторинг;
- соответствие положения, принятого на предприятии, антикоррупционной политике действующего законодательства и общепринятым нормам.

Предприятием в 2022 году, запланированы и проведены мероприятия, в рамках проведения «Международного дня борьбы с коррупцией»: конкурс рисунков и ознакомление с лекцией о «Исследовании, посвященное выявлению лучших практик в области противодействия коррупции в организациях, осуществляющих экономическую деятельность на территории России».

3.4. МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

GRI 102-17

В 2023 году запланирована разработка коллективного договора, в котором предусмотрено взаимодействие руководства предприятия с заинтересованными сторонами в случае необходимости разрешения конкретной ситуации: личные встречи, проведение консультаций по вопросам экономическим, социальным, экологическим, рабочим и т.д.

Согласно проекту коллективного договора, работники будут иметь право создавать и объединяться в клубы и движения по определенным тематикам, направлениям, интересам и взглядам.

Руководство предприятия в свою очередь может оказывать содействие и поддержку: финансовую, материальную, информационную и иными ресурсами, в соответствии с согласованной программой каждого конкретного мероприятия.

4. НАШИ СОТРУДНИКИ.

4.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

**GRI 102-8 / GRI-202-2 / GRI 401-1 / GRI 401-2 / GRI 401-3 / GRI 403-6 /
GRI 404-1 / GRI 404-2 / GRI 402-1 / GRI 405-1 / GRI 406-1**

Основным капиталом «Инженерно-производственного центра» являются сотрудники и их производственный, технический и научный потенциал. Высококвалифицированные и преданные своему делу команды профессионалов под руководством опытного менеджмента составляют основу бизнеса.

Функция управления персоналом организована через аутсорсинговую компанию ООО «ДиректСервис», контролирующую функцию осуществляет начальник отдела управления персоналом.

Предприятие обеспечивает достойные условия труда, предоставляет конкурентоспособное и справедливое материальное вознаграждение.

«Инженерно-производственный центр» создает мотивирующую и инновационную среду, уделяет особое внимание профессиональному развитию сотрудников, предприятие также стремится к созданию среды равных возможностей, способствующая реализации личностного и профессионального потенциала сотрудников.

Деятельность предприятия в части управления персоналом регулируется «Положением об оплате труда» и «Правилами внутреннего распорядка».

В 2023 году запланировано разработать следующие локальные документы:

- «Коллективный договор»;
- «Правила делового поведения и этики на предприятии»;
- «Политику и стратегию в области управления персоналом»;
- «Политику в области соблюдения прав человека, разнообразия и инклюзивности»;

Функцию управления персоналом осуществляет отдел управления персоналом, он осуществляет:

- управление эффективностью и обеспеченностью персоналом;
- управление по обучению и развитию;
- внутренние и внешние коммуникации и взаимодействие в HR-бизнес партнерами и органами власти;
- административное управление персоналом;
- управление мероприятиями по управлению рисками, связанными с персоналом;
- управление эффективностью и производительностью труда;
- увеличение скорости и качества найма;
- развитие внутренних систем обучения и подготовка кадрового резерва;
- автоматизация HR-процессов, цифровая трансформация;
- управление мероприятиями по сохранению здоровья и безопасности на рабочем месте;
- управление мероприятиями по защите прав человека, поддержке многообразия и равных возможностей.

В штате предприятия есть советник директора по персоналу.

4.2. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА.

	2022	2021	2020
Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	100% Заместитель директора по развитию Заместитель директора по производству Главный инженер Главный бухгалтер	100% Заместитель директора по развитию Заместитель директора по производству Главный инженер Главный бухгалтер	100% Заместитель директора по развитию Заместитель директора по производству Главный инженер Главный бухгалтер
Вновь нанятые сотрудники и	3	1	0
Текучесть кадров	42,51% (связано с увольнением и переходом технического отдела в аутсорсинг)	60,59% (связано с увольнением и переходом отдела продаж в аутсорсинг)	17,87 %
Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Премия	Премия	Премия
Профилактика и охрана здоровья рабочих	Страхование жизни и здоровья Путевки	Страхование жизни и здоровья Путевки	Страхование жизни и здоровья Путевки
Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	НАКС – Аттестация по системе НАКС. Широких Д. и Горникова Л. – обучение в Национальном исследовательском Томском Политехническом Университете. Профессиональная переподготовка по программе: «Технология и оборудование сварочного производства нефтегазового комплекса»		

Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Согласно действующему законодательству РФ	Согласно действующему законодательству РФ	Согласно действующему законодательству РФ
Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Группа конструкторов и группа технологов Отдел продаж и отдел тендерный Отдел МА и ОМА	Отдел продаж и отдел тендерный	Отдел продаж и отдел тендерный
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Нет, необходимо внедрение	Нет, необходимо внедрение	Нет, необходимо внедрение
Предоставление отпуска по материнству и отцовству	2 (по материнству)	2 (по материнству)	3 (по материнству)
Внутренний найм	25 % (12 вакансий удовлетворили 3 совместительствами)		
Среднесписочная численность персонала	83 ИТР 24 Рабочие 59	79 ИТР 22 Рабочие 57	89 ИТР 23 Рабочие 66
Общее количество сотрудников в разбивке по типу договора и пола. (бессроч/срочные/ ГПХ)	93/0/43 Женщин 23 Мужчин 70	85/0/12 Женщин 21 Мужчин 64	95/0/8 Женщин 25 Мужчин 70
Укажите коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) ИПЦ	42	60	17
Укажите коэффициент текучести кадров (рассчитываемый как отношения числа выбывших сотрудников к среднесписочному числу сотрудников * 100%) ДС	25	84	71

Количество сотрудников ИПЦ до 25 лет/ до 35/ до 55/ старше Ж/М	Всего 98 До 25 (Ж/М) 1/1 До 35 (Ж/М) 8/19 До 55 (Ж/М) 18/38 Ст 55 (Ж/М) 2/11	Всего 89 До 25 (Ж/М) 4/5 До 35 (Ж/М) 14/18 До 55 (Ж/М) 11/34 Ст 55 (Ж/М) 0/3	Всего 97 До 25 (Ж/М) 3/4 До 35 (Ж/М) 13/16 До 55 (Ж/М) 18/37 Ст 55 (Ж/М) 0/6
Увеличение численности	+10 % к 2021 году	-8% к 2020 году	
Доля женщин / мужчин в структуре персонала ИПЦ	29,59 / 70,41	32,58 / 67,42	35,05 / 64,95
Руководители среднего звена, женщины до 25 лет/ до 35/ до 55/ старше	16		
Руководители среднего звена, мужчины до 25 лет/ до 35/ до 55/ старше	11		
Специалисты до 25 лет/ до 35/ до 55/ старше	ИПЦ До 25 - 1 До 35 - 10 До 55 - 17 Ст 55 - 1	ИПЦ До 25 - 0 До 35 - 10 До 55 - 15 Ст 55 - 1	ИПЦ До 25 - 1 До 35 - 10 До 55 - 17 Ст 55 - 1
Рабочие до 25 лет/ до 35/ до 55/ старше	ИПЦ До 25 - 1 До 35 - 17 До 55 - 38 Ст 55 - 13	ИПЦ До 25 - 1 До 35 - 15 До 55 - 34 Ст 55 - 13	ИПЦ До 25 - 1 До 35 - 17 До 55 - 37 Ст 55 - 13
Укажите среднюю заработную плату (без учета вознаграждения членам совета директоров и правления) ИПЦ / из них мотивация	С членами совета 62 076,02/ 10340,60 Без членов совета 45768,43/4937,18	С членами совета 42 127,36/ 5839,05 Без членов совета 31170,43/5433,10	С членами совета 41 263,99/7623,95 Без членов совета 30251,9/6747,8
Кадровый резерв	Не сформирован	Не сформирован	Не сформирован
Количество заведений, вовлеченных в программу прохождения стажировок на предприятии (количество, список)	12	12	12
Количество человек, прошедших стажировку на предприятии	3	0	0
Количество человек, прошедших стажировку	3	0	0

на предприятии и ставшие сотрудниками.			
<p>LTIFR</p> <p>Формула расчета коэффициента частоты травматизма LTIFR выглядит следующим образом:</p> <p>LTIFR = (Общее время нетрудоспособности * 1 млн человекочасов) / Общее отработанное время за отчетный период</p>	-	-	-
<p>LTIR</p> <p>Международный показатель, показывающий связь травм с отработанными часами:</p> <p>Рассчитывается так:</p> <p>LTIFR = (количество травм с потерей трудоспособности в расчетный период x 1 000 000)/количество отработанных часов в расчетный период.</p>	-	-	-
<p>TRIR</p> <p>Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR) - общее количество смертельных случаев, происшествий с потерей рабочих дней, происшествий с временным ограничением трудоспособности и случаев оказания медицинской помощи, умножить на 200 000* и разделить на общее количество отработанных часов.</p>	-	-	-
Количество смертельных случаев	-	-	-
коэффициент смертельных	-	-	-

случаев (на 1 млн рабочих часов)			
Коэффициент смертельных случаев (на 200 тыс. рабочих часов)	-	-	-
Коэффициент тяжелых травм (на 1 млн рабочих часов)	-	-	-
Коэффициент тяжелых травм (на 200 тыс. рабочих часов)	-	-	-

4.3.МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 401-2 / GRI 403-6 / GRI 404-3

Основным документом о мотивации и вознаграждении является «Положение об оплате труда» и «Положение о социальных гарантиях»

4.4. РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 202-2 / GRI 402-1 / GRI 406-1

«Инженерно-производственный центр» продолжает развивать преемственность на производстве и развитие лидерства, что сохраняет культуру приверженности и обеспечивает устойчивое управление.

Предприятие осознаёт свою ответственность в сфере прав человека и стремится к соблюдению прав человека во всей цепочке поставок.

Предприятие не использует принудительные детский труд, строго соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где осуществляют свою деятельность.

Соблюдение международных стандартов в области защиты прав человека и трудовые стандарты, закреплённые в международной хартии прав человека, руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, декларациях и конвенциях Международной организации труда.

На предприятии созданы безопасные условия труда и возможности для обучения и повышения квалификации, гарантируется признание и справедливое вознаграждение.

«Инженерно-производственный центр» не приемлет какие-либо формы дискриминации, признает преимущества социального и культурного многообразия и формируют корпоративные культуру равных возможностей.

Предприятие осознаёт, что равенство ведёт к росту и развивает среду, где сотрудники могут быть самими собой, беспрепятственно внедрять инновации и разрабатывать новые технологии.

Предприятие развивает лидерские компетенции, в 2022 втором году, доля местных жителей среди руководителей среднего и высшего звена сохранилась на 100%.

В 2022 году не было зафиксировано случаев в части дискриминации по расовому, половому, религиозному, политическому, социальному и другим признакам.

В 2023 году в области управления персоналом предприятие планируют направить ресурсы на:

- на совершенствование и автоматизацию HR – процессов;
- на развитие бренда работодателя привлекательного для талантливых соискателей;
- работу над системой привлечения и удержания персонала, на развитие системы мотивации и вознаграждения;
- создание гибкой и вдохновляющей среды, необходимой для реализации потенциала сотрудников, роста и развития сотрудников;
- на развитие взаимодействия с молодёжью, в том числе развитие молодёжного объединения и программ стажировок;
- на развитие проектов заботы о сотрудниках, поддержку физического и эмоционального здоровья, снижение тревоги в команде, вызванной неопределённостью в кризисный период.

4.5. РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Вовлеченность персонала в жизни предприятия стратегически важна для предприятия и закреплена в его ценностях.

Для повышения вовлеченности сотрудников, предприятием был составлен план мероприятий по улучшению вовлеченности, для снижения уровня стресса на рабочем месте и достижения баланса между работой и личной жизнью, распространение культуры физического и психоэмоционального благополучия. В 2022 году были реализованы следующие инициативы, для реализации этой задачи:

1. Конкурс «Лучшая идея представительской продукции на 2022 г.»
2. Конкурс рисунков "Технологии сохраняющие будущее в арт-объектах"
3. Конкурс "100 Лучших товаров РТ"
4. Конкурс «Плакатов по охране труда
5. Конкурс «Рисунков по охране труда
6. Конкурсе профессионального мастерства «Алабуга-skills»
7. Конкурс "Руководитель года"

Предприятие предлагает для сотрудников все возможности для успешной карьеры и расширение возможностей роста и развития, гарантируя достойные условия и оплату труда, прозрачность оплаты труда и предоставление льгот, дополнительную мотивацию.

На предприятии выстроена постоянная система обучения и развития, которая организывает информацию, накопленные задания, задачи, знания и опыт для решения производственных и управленческих задач. Для профессионального роста и развития сотрудников создана удобная образовательная среда.

В частности, предприятие стремится развивать формат микрообучения, в котором подача информации осуществляется в компактном формате, происходит сокращение необходимого времени на освоение материала, и моментальное применение знаний на практике для успешного преодоления вызовов. Такую возможность предприятие использует благодаря инструментам предоставленным «ФПП РТ», «Промышленный кластер Республики Татарстан», «РЭЦ», которые регулярно проводят микрообучения в виде семинаров, тренингов, обучающих сессий.

Основой обучения и развития на предприятии, является желание собственников и руководителей предприятия, сохранить и продолжить курс устойчивого развития, на который вступил наш основатель 35 лет назад. Его желание развивать институт наставничества на предприятии и передачу опыта, осуществляя эмоциональную поддержку как от него, от наставника и основателя, так и от коллег, сотрудников, готовых развивать и продолжать создавать технологии, сохраняющие будущее. Предприятие разрабатывает программу внутреннего обучения и обмена опытом между сотрудниками.

Система обучения и развития на предприятии состоит из:

1. Программы внутреннего обучения и обмена опытом между сотрудниками – передача опыта и поддержка наставника.
2. Системы дистанционного обучения: электронная и информационная образовательная среда.
3. Внешнее обучение: академическое обучение и краткосрочные курсы.
4. Обмен опытом между сотрудниками.
5. Участие в научных конференциях.

Затраты на внутрикорпоративное обучение в расчете на одну штатную единицу за 2022 год составили 10200 рублей. По сравнению с 2021 годом, затраты увеличились на 14,61 %.

Сотрудники предприятия, в частности участка внедрения новой техники и технологий и сотрудники технического отдела принимают участие в разработке и создании инновационных продуктов. В 2022 году доля сотрудников, от общей численности, вовлеченных в инновационные процессы предприятия составила: 11,33 % (ИПЦ- 98, ДС – 52, общее 150, ТО- 11 человек, УВНТ и Т – 6, всего 17).

В 2022 году расходы предприятия составили 510085 тыс.руб., в т.ч. расходы на НИОКР - 1342 тыс.руб., расходы по участку УВНТиТ - 7155 тыс.руб.

4.6.ВНУТРЕННЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стремительные темпы развития предприятия как предприятия, создающего инновационный продукт и технологии, и сформировавшиеся предубеждения молодежи в отношении маленьких городов, делают привлечение молодых специалистов и талантов серьёзным вызовом для предприятия.

Предприятие поддерживает молодых сотрудников и заинтересованно в их стабильной работе и развитии. На предприятии создано молодежное объединение предприятия. Участие в проектах развития предприятия всегда учитывается креативный подход и используются современные инструменты, привлекаются идеи молодых талантливых сотрудников, все это позволило расширить аудиторию социальных сетей на 350 %

Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями:

1. «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»
2. «Бугульминский машиностроительный техникум»
3. ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет (Бугульминский филиал)»
4. «Лениногорский филиал КНИТУ КАИ»
5. «Альметьевский государственный нефтяной институт»
6. «Иркутский Национальный Исследовательский Технический Университет»
7. ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
8. «Альметьевский политехнический техникум»
9. Московская школа управления «Сколково»
10. ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский томский политехнический университет»
11. «Казанский федеральный университет»
12. «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А. Н. Туполева»

На протяжении последних 10 лет, предприятие запустило и реализовывает программу привлечения молодых специалистов. С 2019 года предприятие развернуло программу привлечения молодых технических специалистов. Уже спустя несколько лет, молодой специалист Ермолаева Елена Павловна становится начальником участка по внедрению технологий.

На протяжении последних 10 лет на предприятии успешно реализуется проект стажировок и программа обучения с местными, региональными и всероссийскими учебными заведениями. В рамках проекта молодые специалисты получают прикладной опыт и знаний от ведущих специалистов предприятия, предприятие приглашает к участию студентов и выпускников средних специальных и высших учебных заведений по специальности технического направления. Опытные наставники предприятия сопровождают участников проекта и помогают осваивать новые практические навыки.

В 2022 году проект стажировок были вовлечены 12 заведений в общей сложности стажировках участвовало 3 человека, для некоторых участников программы, стажировка стала быстрым стартом успешной карьеры на нашем предприятии.

Находясь в состоянии конкурентной борьбы за таланты, формирование привлекательного бренда как работодателя, является необходимостью для устойчивого развития предприятия

Предприятием реализованы проекты по повышению привлекательности работы на предприятии, как для соискателей, так и для своих сотрудников, в том числе были улучшены условия труда, усовершенствована и предложена на выбор сотрудникам система обучения и профессионального развития, созданы особые условия для молодёжи.

В отчетном периоде были реализованы мероприятия, направленные на улучшение бренда на рынке труда, повышение вовлечённости и удовлетворённости сотрудников:

- пересмотр окладов и увеличение заработной платы два раза в год;
- организация обедов;
- организация мероприятий, направленных на профилактику простудных и вирусных заболеваний;
- работа вахтового автобуса, с регулярным маршрутом три раза в день;
- аренда спортивного зала для игры в футбол;
- размещение рекламы в сети и рекламных баннеров в городе и аэропортах для увеличения узнаваемости бренда.

В 2022 году предприятие запустило проект по обновлению брендбука предприятия.

Предприятием оплачивается курортно-санаторное лечение и оформлено страхование жизни и здоровья в Ак Барс Мед.

Увеличенный отпуск предоставляется согласно утвержденному перечню: фрезеровщикам 3 разряда, электрогазосварщикам 3,4,5 разрядов и электрогазосварщикам ручной сварки, заместителю директора по развитию, директору.

Выплачивается материальная помощь при значимых событиях (рождение ребенка, юбилей).

Предприятие дарит подарки к 1 сентября и Новому году детям сотрудников.

Оказывает финансовую помощь на расходы по погребению (сотрудники, пенсионеры компании).

Оплачивает и предоставляет путевки в лагерь для детей сотрудников компании.

Оказывает материальную помощь к дню «Пожилого человека» для всех пенсионеров предприятия.

«Инженерно-производственный центр» открыт для всех коммуникаций, для всех заинтересованных в сотрудничестве и работе. Предприятие участвует в программах по развитию и внедрению в регион промышленного туризма.

«Бренд 2022 года» - премия, которую получило наше предприятие как предприятие, заслужившее любовь и полное доверие рядовых потребителей.

4.7.КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В 2023 году на предприятии запланированы разработка и внедрение «Правил делового поведения и этики на предприятии».

5. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

5.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ.

**GRI 403-1/ GRI 403-3/ GRI 403-4/ GRI 403-5 / GRI 403-6 / GRI 403-7 /
GRI 403-8 / GRI 403-9 / GRI 403-10**

Предприятие ежегодно улучшает условия труда для создания комфортной и безопасной рабочей среды для сотрудников.

Ежегодным и обязательным является прохождение периодического медицинского осмотра сотрудниками – таким образом предприятие создает среду для ранней диагностики заболеваний, поддерживает и укрепляет физическое здоровье сотрудников и формирует осознанное отношение к своему здоровью через проведение еженедельных спортивных мероприятий. Сотрудникам, проработавшим более семи лет на предприятии, оформляется страхование жизни и здоровья, организуется санаторно-курортное лечение согласно программы добровольного медицинского страхования.

Предприятием реализованы меры по предотвращению профессиональных заболеваний, связанных с работой - проводится обязательное обучение и выдаются средства индивидуальной защиты.

Повышение культуры безопасности и создания здоровой и безопасной рабочей среды одно из приоритетных направлений «Инженерно-производственного центра»

На предприятии действует система управления охраной труда и производственной безопасности, направленная на снижение показателей травматизма и поддержания здоровья и благополучия сотрудников, осуществляет систему управления руководство предприятия и отдел охраны труда и производственной безопасности.

Система соответствует всем законодательным требованиям и охватывает всех сотрудников.

Предприятие внимательно следит за соблюдением принятых стандартов, проводит регулярное обучение персонала и реализует множество инициатив по охране труда и здоровья.

5.2.ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-9 /GRI GRI 403-4 /GRI 403-5

За последние 15 лет на предприятии не зафиксировано инцидентов и аварий на опасных производственных объектах, также не было тяжелых несчастных случаев со смертельным исходом и легких несчастных случаев за последние 10 лет.

Развитие культуры безопасности приоритетное направление предприятия, оно осуществляет ряд инициатив по вовлечению сотрудников в вопросы безопасности и повышению уровня их осознанности.

На предприятии проводится обязательное бесплатное обучение по охране труда для сотрудников с целью обеспечения их необходимыми знаниями и навыками безопасного выполнения своих профессиональных задач.

Работники проходят различные тренинги и курсы по охране труда и обучаются у внутренних и внешних специалистов.

Руководство предприятия стремится к тому что бы руководители среднего звена были погружены в процессы обучения и проверки знаний сотрудников, поэтому на предприятии существует практика поведенческого аудита безопасности, когда руководитель не только проверяет наличие у сотрудника спецодежды и средств индивидуальной защиты, но и оценивает его понимание своих обязанностей с точки зрения безопасности до и в процессе проведения работ.

Вовлечение сотрудников в процессы развития безопасности среды осуществляется через их участие в опросах, внутренних аудитах и работе комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и других.

В случае возникновения опасных производственных ситуаций, угрожающих здоровью и безопасности, каждый сотрудник имеет возможность лично сообщить об этом своему руководителю либо заявить о наличии опасной ситуации через доступные каналы связи.

У сотрудников есть возможность указать на потенциально опасный участок производственного объекта во время проведения специальной оценки условий труда.

За 2022 год по охране труда было проведено обучение и очередная проверка знаний и практических навыков по охране труда работников предприятия; проведена проверка знаний по промышленной безопасности и охране труда стропальщиков ООО «ИПЦ»; проведена проверка знаний норм и правил работы в электроустановках; проведена аттестация руководителей и специалистов ООО "ИПЦ" по промышленной безопасности в Ростехнадзоре.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В ООО «ИПЦ»

LTIFR Коэффициент частоты травматизма	0	0	0
LTIR Международный показатель, показывающий связь травм с отработанными часами.	0	0	0
TRIR Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	0	0	0
Количество смертельных случаев	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев (на 1 млн рабочих часов)	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев (на 200 тыс. рабочих часов)	0	0	0
Коэффициент тяжелых травм (на 1 млн рабочих часов)	0	0	0
Коэффициент тяжелых травм (на 200 тыс. рабочих часов)	0	0	0

5.3.ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

**GRI 403-5 / GRI 403-6 / GRI 403-7 /
GRI 403-3 / GRI 403-10.**

Функции по охране труда и промышленной безопасности на предприятии возложены на отдел охраны труда и производственной безопасности. На предприятии есть лаборатория неразрушающего контроля, на нее возложены функции по защите производственной и радиационной безопасности.

Для разных центров компетенции (участков) есть свой комплект правил и инструкций по ОТ и ПБ, программ обучения и программ инструктажей, утверждены свои политики и стандарты в области охраны труда и производственной безопасности, соблюдение которых постоянно отслеживается.

Ключевыми внутренними документами предприятия по охране труда и производственной безопасности являются:

1. Положение ПО-12-17-5/22 «О системе управления охраной труда в ООО «ИПЦ»
2. Положение «О порядке, форме, периодичности и продолжительности обучения по охране труда и проверке знаний работников ООО «ИПЦ» (в разработке)
3. Положение ПО-12-17-1/22 «О порядке проведения осмотров зданий и сооружений ООО «ИПЦ».
4. Положение ПО-12-17-2/22 «Об осуществлении контроля за охраной труда»
5. Положение ПО-12-17-3/22 «Об учете и расследовании микротравм»
6. Положение ПО-12-17-4/22 «Об управлении профессиональными рисками»
7. Положение «О производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ООО «ИПЦ» (в разработке).

«Инженерно-производственный центр» в 2022 году разработал политику по охране труда и производственной безопасности.

С 2022 года ведется работа по внедрению "Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда" и получение сертификата по стандарту ИСО ISO 45001:2018.

Руководство предприятия активно вовлечено в процессы управления охраной труда и производственной безопасностью и обеспечивает многоступенчатый контроль за соблюдением требований и правил безопасной трудовой деятельности, оно задействовано в комплексных и целевых проверках и принимает активную участие в работе отдела по вопросам производственной безопасности.

На предприятии действует многоуровневая система подчинения по вопросам охраны труда и производственной безопасности.

Предприятием проведена оценка профессиональных рисков, разработан перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков, своевременно проводится проверка знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда и ведется дальнейшее обучение сотрудников, для решения дополнительных задач руководством предприятия создаются специальные комитеты и комиссии, руководители сохраняют возможность депремирования сотрудников, нарушающих требования охраны труда.

Предприятие осознает, что профилактика травматизма — это обязательный процесс, который позволяет сделать условия труда безопаснее, запущены плановые процессы идентификации и переоценки новых рисков, карты по профессиональным рискам актуализируются ежегодно, при необходимости, в случае выявления новых.

5.4.ПРОМЫШЛЕННАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 403-7

Для осуществления контроля качества продукции на предприятии существуют переносные рентгеновские аппараты предназначены для контроля качества сварных соединений физическим методом просвечивания. Поэтому основной целью обеспечения безопасности радиационного источника является недопущение радиационного воздействия на персонал сверх установленных пределов, как при нормальной эксплуатации, так и при авариях посредством поддержания радиационного источника в технически исправном состоянии и эксплуатации в соответствии с технической документацией.

На предприятии разработана инструкция по радиационной безопасности при проведении рентгенодефектоскопических работ в лаборатории неразрушающего контроля №И-34-04-2021.

Разработан план мероприятий по защите персонала в случае радиационных аварии таких как:
Повреждения радиационной защиты рентгеновского аппарата или кабинета.

Разгерметизация радиационного источника (РИ)

Переоблучение персонала.

Короткое замыкание и обрыв в сети электропитания.

Замыкание электрической цепи через тело человека.

Механическая поломка элементов рентгеновского аппарата.

Поломка коммуникационных систем водоснабжения, канализации, отопления и вентиляции.

Аварийное состояние стен, пола и потолка.

Пожар и хищение.

Разработаны мероприятия по защите населения и окружающей среды в случае наступления радиационных аварии и критерии для принятия решений о проведении защитных мероприятий. Определен перечень организаций, осуществляющих мероприятия по ликвидации возможных аварии и ее последствий. Разработан порядок организации аварийного радиационного контроля на предприятии, порядок введения аварийного плана в действие, порядок оповещения и информирования и поведение персонала при аварии.

Утверждены обязанности должностных лиц при проведении аварийных работ, разработаны меры защиты персонала при проведении возможных аварийных работ, оказание медицинской помощи пострадавшим, подготовка и тренировка персонала к действиям в случае возможной аварии.

5.5. РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Реагирование и управление чрезвычайными ситуациями являются ключевой составляющей системы управления охраны труда, предприятие понимает, насколько это важно быть готовым к кризисным ситуациям и уметь реагировать на них.

В связи с этим на предприятии действует подход к управлению и предотвращению рисков возникновения ЧС.

На предприятии созданы комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности; комиссия по повышению устойчивости функционирования (КПУФ) на предприятии; создана диспетчерская служба, как орган повседневного управления единой системой РСЧС на базе дежурной смены в составе 3 человек.

Разработан перспективный план работы комиссии по повышению устойчивости функционирования ООО «Инженерно-производственный центр» на 5 следующих лет.

6. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
GRI 302-1 / GRI 302-3 / GRI 303-3 / GRI 303-4 / GRI 303-5 / GRI 305-1
GRI 305-2 / GRI 305-7 / GRI 306-3 / GRI 306-4 / GRI 306-5
GRI 307-1

6.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ
GRI 103-2

Производственная деятельность предприятия связана с воздействием на различные компоненты окружающей среды. Меры, принимаемые предприятием для минимизации негативного влияния на окружающую среду, направлены на соблюдение норм российского законодательства, а также на внедрение лучших практик в данной сфере и непрерывный поиск способов оптимизации производственных процессов

Основные цели предприятия в области охраны окружающей среды — это экономия всех видов ресурсов и сокращение количества образующих отходов сбросов и выбросов, повторное использование сырья и материалов и переход к экономике замкнутого цикла.

Предприятие руководствуется следующими принципами в области охраны окружающей среды:

- принцип соответствия законодательным и нормативным требованиям и стандартам;
- принцип системности в решении вопросов обеспечения экологической безопасности;
- принцип предупреждения негативного воздействия на человека окружающей среду;
- принцип открытости информации о деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Структура управления и руководствующие документы в области охраны окружающей среды

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях предприятия, операционное управление осуществляется специалистом экологом под руководством начальника отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и начальниками производственных площадок.

Цели по области охраны окружающей среды реализуются через исполнение стратегии развития отдела. Как пример лучшей практики разработана политика в области охраны окружающей среды.

Детальные требования по управлению экологическими аспектами содержится в локальных нормативных документах предприятия. Разработаны и действуют:

1. Программа производственного экологического контроля
2. Паспорта опасных отходов
3. Отчёты по экологии: 2-ТП (отходы), 2-ТП (воздух). Отчёт об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля. Декларация о плате за негативное воздействие на окружающую среду. Декларация о количестве товаров, упаковке товаров, подлежащих утилизации. Отчёт о выполнении нормативов утилизации. Расчёт экосбора.
4. Проект предельно- допустимых выбросов (ПДВ).
5. Мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в период неблагоприятных метеорологических условий (НМУ)
6. Инструкции по охране окружающей среды.
7. Документы по сдаче отходов (заявки на услуги по вывозу отходов, акты по вывозу отходов производства и потребления и т.д.)
8. План-график контроля природоохранных мероприятий.

9. Договора на оказание услуг по обращению с отходами производства и потребления I - V класса опасности.
10. Журнал учета в области обращения с отходами.
11. Проект санитарно-защитной зоны (СЗЗ).
12. План природоохранных мероприятий.
13. План проведения обучения по экологии (заявки, копии удостоверений).

Важнейшим элементом системы управления охраной окружающей среды, является проведение регулярного производственного экологического контроля. По итогам проведения внутренних проверок разрабатываются планы мероприятий по устранению нарушений с назначением ответственных лиц.

В 2022 и 2021 году у предприятия нет штрафов за несоблюдение экологического законодательства, нет ни одного предписания. (GRI 307-1)

Предприятие стремится постоянно повышать квалификации своих сотрудников и специалистов экологов в области охраны окружающей среды, организуя обучение по узкоспециализированным вопросам, касающихся тех или иных экологических аспектов, также сотрудники отдела охраны окружающей среды и промышленной безопасности предприятия принимают регулярное участие в собраниях профессиональных сообществ, крупных столах, конференциях, где осуществляется обмен опытом и формируется повестка о актуальных проблемах в области охраны природы.

В целях развития компетенции в области экологической безопасности остальных сотрудников предприятия, проводятся соответствующие обучения по программам в области обращения с опасными отходами, для развития культуры бережного отношения к ресурсам планеты и защиты окружающей среды от засорения. Предприятие проводит специальные мероприятия, среди которых организация сбора отходов, уборка территории города, берегов рек, посадка деревьев, участие в экологических акциях региона и страны.

Управление экологическими рисками базируется и на регулярном пересмотре производственных процессов и связанных с ними экологических аспектов, осуществляемые сотрудниками экологических служб предприятия. На ежемесячной основе, для управления рисками, составляется план мероприятий, а его выполнение обеспечивается программами производственного экологического контроля.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019-2022 гг. GRI 305-1/ GRI 305-2 / GRI 305-7
<p>Объем выбросов прямых и косвенных парниковых газов (1 и 2 уровней охвата), тыс т CO₂-экв</p> <p>В 2020 году – 427,079 тонн</p> <p>В 2021 году – 514,178 тонн, (+ 20,39% к 2020 году)</p> <p>В 2022 году - 478,95 тонн (-6,85% к 2021 году)</p>
<p>В 2019 году – 0,213 тонн</p> <p>В 2020 году – 0,213 тонн</p> <p>В 2021 году – 0,538 тонн + 152,58 % к 2020 году</p> <p>В 2022 году – 0,520 тонн – 3,34 % к 2021 году</p>
<p>Объем выбросов диоксида серы</p> <p>В 2019 году – 0,022 тонн</p> <p>В 2020 году – 0,022 тонн</p> <p>В 2021 году – 0,012 тонн -45,45%</p> <p>В 2022 году – 0,012 тонн</p>
<p>Объем выплат за негативное воздействие на окружающую среду</p> <p>В 2019 году – 52 288, 69 руб</p>

<p>В 2020 году – 9 948,04 руб В 2021 году – 10 150,56 руб В 2022 году – 35 947,00 руб.</p>
<p>Объем выпущенной продукции. В 2019 году – 55047 шт, труба – 18438,14 п.м., труба пэ – 68171 п.м. В 2020 году – 49446 шт, труба – 27597,85 п.м. В 2021 году – 43580 шт, труба – 2888,84 п.м. В 2022 году – 46670 шт, труба – 15892,36 п.м.</p>
<p>Объем сброса недостаточно очищенных сточных В 2019 году - 0 В 2020 году - 0 В 2021 году – 0 В 2022 году - 0</p>
<p>Объем образованных отходов В 2019 году – 80,795 тонн В 2020 году – 51,246 тонн (- 63,42%) В 2021 году – 47,585 тонн (-7,14%) В 2022 году –74,460 тонн (+56,47%)</p>
<p>Объем потребления воды компанией В 2019 году – 796 м³ В 2020 году – 850 м³ (+6,783%) В 2021 году – 963 м³ (+13,294 %), время после пандемии, рост производства, расширение штата В 2022 году – 973 м³ (+1,03%), увеличение производственной площади, рост производства, расширение штата.</p>
<p>Объем общего потребления энергии в компании В 2019 году – 324,44 МВт В 2020 году – 363,07 МВт В 2021 году – 429,17 МВт В 2022 году – 618,098 МВт</p>
<p>Доля вторично использованных ресурсов В 2020 году – не использовали В 2021 году - не использовали В 2022 году 4,13%</p>
<p>Производственные площади: В 2020 году 17652,40 В 2021 году 17652,40 В 2022 году 25556,40</p>

6.2.УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 303-3/ GRI 303-4 GRI 303-5

В отчетном году произошел незначительный рост объема сточных вод (1,03 %) по сравнению с прошлым годом. Это связано с увеличением производственных площадей, расширением штата сотрудников, ростом производства.

Большое внимание предприятие уделяет забору и качеству воды, осуществляется подача воды по трубопроводу, построенному по технологиям «Инженерно-производственного центра», он отличается экологичностью, находится в безаварийном состоянии уже много лет, сохраняет качество питьевой воды.

Предприятие стремится к сокращению нагрузки на водные объекты, направляя усилия на сокращение объемов забора воды и повышение качества сбрасываемых сточных вод и реализует мероприятия по повышению эффективности потребления водных ресурсов в следующих направлениях:

- автоматизация процессов потребления воды, позволяющая контролировать забор, потреблять воду точно согласно потребностям;
- строительство новых водопроводов на территории предприятия по технологиям «Инженерно-производственного центра», для снижения затрат на ремонтные работы по устранению протечек воды;
- проведение контрольных мер и мониторинг расхода воды, выявление случаев нецелевого использования воды;
- проведение осмотров систем сбора сточных вод.

6.3.УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ GRI 306-3/ GRI 306-4 / GRI 306-5

Управление отходами является важным логическим аспектом для «Инженерно-производственного центра». Несмотря на то, что в 2022 году объем использованного вторичного сырья- 4,13 %, а в 2021 году отходы для переработки во вторичное сырье не сдавались, специфика производства связана с созданием их значительного количества.

Опасные отходы – представлены в основном промасленной ветошью, ртутными лампами, свинцовыми аккумуляторами, фильтрами топливными и масляными, отработанными нефтепродуктами. Отходы I, II и III класса, имеют места для временного хранения на предприятии, но не более 11 месяцев, они сдаются специализированным подрядным организациям в целях дальнейшей утилизации и обезвреживания.

«Инженерно-производственный центр» предпринимает меры в области обращения с отходами, которые направлены на минимизацию образования отходов, организацию производственной деятельности с соблюдением правил обращения с отходами, а также постоянный поиск решений альтернативного применения отходов и повторного применения образующих в процессе производственной деятельности материалов и сырья.

Предприятием реализуются следующие мероприятия:

Повторное использование отходов и применение принципов экономики замкнутого цикла в области обращения с отходами

Учет образования и движения отходов и контроль за соблюдением правил обращения с отходами.

Сбор и утилизация отходов минеральных масел моторных

Сбор и утилизация отходов минеральных масел трансмиссионных

Сбор и обезвреживание обтирочного материала, загрязненного нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов менее 15%)

Сбор и обезвреживание тары из прочих полимерных материалов, загрязненной лакокрасочными материалами (содержание менее 5%)

Сбор и утилизация отходов синтетических и полусинтетических масел моторных

Сбор и обезвреживание фильтров очистки масла автотранспортных средств отработанных

Сбор и обезвреживание фильтров очистки топлива автотранспортных средств отработанных

Сбор и обезвреживание фильтров воздушных автотранспортных средств отработанных

Сбор и обезвреживание тары из черных металлов, загрязненной лакокрасочными материалами (содержание менее 5%)

Сбор и обезвреживание инструментов лакокрасочных (кисти, валики), загрязненных лакокрасочными материалами (в количестве менее 5%)

Сбор и утилизация отходов пленки полиэтилена и изделий из нее незагрязненных

Сбор и утилизация шлака сварочного

Сбор и утилизация остатков и огарков стальных сварочных электродов

Сбор и утилизация отходов изолированных проводов и кабелей

Сбор и утилизация пыли (порошка) абразивные от шлифования черных металлов с содержанием металла менее 50%

Сбор и утилизация шлангов и рукавов из вулканизированной резины, утративших потребительские свойства, незагрязненных

Сбор и утилизация отходов минеральных масел гидравлических, не содержащих галогены

Сбор и утилизация шин пневматических автомобильных отработанных

Сбор и утилизация отходов линолеума незагрязненного

Сбор и утилизация прочей продукции из натуральной древесины, утратившей потребительские свойства, незагрязненной

Транспортирование отходов.

Сбросы и отходы разбиты на категории, по операциям, по месту утилизации, заключены договоры с подрядными организациями на транспортировку, обезвреживание, захоронение.

№ п/п	Наименование вида отхода	Код по ФККО	Класс опасности вида отхода	Сведения о лицах, которым переданы отходы
1	2	3	4	5
1	Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства: люминисцентные лампы	4 71 101 01 52 1	I	ФУГП "ФЭО", 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, д. 24, ИНН 4714004270
2	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с неслитым электролитом	9 20 110 01 53 2	II	ФУГП "ФЭО", 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, д. 24, ИНН 4714004270
3	Отходы минеральных масел моторных	4 06 110 01 31 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
4	Отходы минеральных масел промышленных	4 06 130 01 31 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
5	Отходы минеральных масел трансмиссионных	4 06 150 01 31 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
6	Отходы синтетических и полусинтетических масел	4 13 100 01 31 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
7	Отходы минеральных масел гидравлических, не содержащих галогены	4 06 120 01 31 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
8	Фильтры очистки масла автотранспортных средств отработанные	9 21 302 01 52 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
9	Фильтры очистки топлива автотранспортных средств отработанные	9 21 303 01 52 3	III	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473

10	Отходы материалов лакокрасочных на основе алкидных смол в среде негалогенированных органических растворителей	4 14 420 11 39 3	III	ООО "ЭкоДиС-сервис", 420081,РТ, г. Казань, ул. Шуртыгина, 3, оф. 15
11	Отходы клея и клеящих веществ на основе полиэфирных и эпоксидных смол	4 19 123 23 30 3	III	ООО "ЭкоДиС-сервис", 420081,РТ, г. Казань, ул. Шуртыгина, 3, оф. 15
12	Картриджи печатающих устройств с содержанием тонера менее 7 % отработанные	4 81 203 02 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
13	Мониторы компьютерные жидкокристаллические, утратившие потребительские свойства	4 81 205 02 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
14	Системный блок компьютера, утративший потребительские свойства	4 81 201 01 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
15	Принтеры, сканеры, многофункциональные устройства (МФУ), утратившие потребительские свойства	4 81 202 01 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
16	Клавиатура, манипулятор «мышь» с соединительными проводами, утратившие потребительские свойства	4 81 204 01 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
17	Фильтры воздушные автотранспортных средств отработанные	9 21 301 01 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
18	Пыль (порошок) абразивные от шлифования черных металлов с содержанием металла менее 50 %	3 61 221 02 42 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
19	Спецодежда из хлопчатобумажного и смешанных волокон, утратившая	4 02 110 01 62 4	IV	ООО "ЭкоДиС-сервис", 420081,РТ, г. Казань, ул. Шуртыгина, 3, оф. 15

	потребительские свойства, незагрязненная			
20	Мусор от офисных и бытовых помещений организаций несортированный (исключая крупногабаритный)	7 33 100 01 72 4	IV	ООО "Гринта", 423800, РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 21, оф. 10, ИНН 1650326509
21	Обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов менее 15 %)	9 19 204 02 60 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
22	Покрышки пневматических шин с металлическим кордом отработанные	9 21 130 02 50 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
23	Камеры пневматических шин автомобильных отработанные	9 21 120 01 50 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
24	Шины пневматические автомобильные отработанные	9 21 110 01 50 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
25	Смет с территории предприятия малоопасный	7 33 390 01 71 4	IV	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
26	Мусор и смёт от уборки складских помещений малоопасный	7 33 220 01 72 4	IV	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
27	Мусор и смёт производственных помещений малоопасный	7 33 210 01 72 4	IV	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
28	Шлак сварочный	9 19 100 02 20 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
29	Песок, загрязненный нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов менее 15 %)	9 19 201 02 39 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
30	Отходы шпатлевки	8 24 900 01 29 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473

31	Инструменты лакокрасочные (кисти, валики), загрязненные лакокрасочными материалами (в количестве менее 5 %)	8 91 110 02 52 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
32	Тара из черных металлов, загрязненная лакокрасочными материалами (содержание менее 5 %)	4 68 112 02 51 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
33	Тара полиэтиленовая, загрязненная лакокрасочными материалами (содержание менее 5 %)	4 38 111 02 51 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
34	Обтирочный материал, загрязненный лакокрасочными материалами (в количестве менее 5 %)	8 92 110 02 60 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
35	Тара из прочих полимерных материалов, загрязненная лакокрасочными материалами (содержание менее 5 %)	4 38 191 02 51 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
36	Обувь кожаная рабочая, утратившая потребительские свойства	4 03 101 00 52 4	IV	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
37	Светодиодные лампы, утратившие потребительские свойства	4 82 415 01 52 4	IV	ООО "ЭкоДиС-сервис", 420081, РТ, г. Казань, ул. Шуртыгина, 3, оф. 15
38	Светильники со светодиодными элементами в сборе, утратившие потребительские свойства	4 82 427 11 52 4	IV	ООО "ЭкоДиС-сервис", 420081, РТ, г. Казань, ул. Шуртыгина, 3, оф. 15
39	Отходы затвердевшего строительного раствора в кусковой форме	8 22 401 01 21 4	IV	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
40	Отходы линолеума незагрязненные	8 27 100 01 51 4	IV	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473

41	Абразивные круги отработанные, лом отработанных абразивных кругов	4 56 100 01 51 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
42	Остатки и огарки стальных сварочных электродов	9 19 100 01 20 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
43	Отходы изолированных проводов и кабелей	4 82 302 01 52 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
44	Стружка черных металлов несортированная незагрязненная	3 61 212 03 22 5	V	ООО "ТрансТехМет ", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Монтажная, д. 6/1, оф. 1, ИНН 1645033232
45	Лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы в виде изделий, кусков, несортированные	4 61 010 01 20 5	V	ООО "ТрансТехМет ", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Монтажная, д. 6/1, оф. 1, ИНН 1645033232
46	Отходы бумаги и картона от канцел. деятельности и делопроизводства	4 05 122 02 60 5	V	ИП Сергушев, 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Нефтяников, д. 44, кв.16, ИНН 164508807547
47	Отходы упаковочного гофрокартона незагрязнённые	4 05 184 01 60 5	V	ИП Сергушев, 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Нефтяников, д. 44, кв.16, ИНН 164508807547
48	Отходы песка незагрязненные	8 19 100 01 49 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
49	Отходы цемента в кусковой форме	8 22 101 01 21 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
50	Отходы гипса в кусковой форме	2 31 122 01 21 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
51	Лом черепицы, керамики незагрязненный	8 23 201 01 21 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
52	Тормозные колодки отработанные без накладок асбестовых	9 20 310 01 52 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
53	Лампы накаливания, утратившие потребительские свойства	4 82 411 00 52 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
54	Шланги и рукава из вулканизированной резины, утратившие потребительские свойства, незагрязненные	4 31 110 02 51 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473

55	Каски защитные пластмассовые, утратившие потребительские свойства	4 91 101 01 52 5	V	ООО "Полигон ТБО", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Строительная, д. 24, ИНН 1645015057
56	Отходы пленки полиэтилена и изделий из нее незагрязненные	4 34 110 02 29 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473
57	Лом и отходы изделий из полиэтилена незагрязненные (кроме тары)	4 34 110 03 51 5	V	ООО "ТрансТехМет ", 423231, РТ, г. Бугульма, ул. Монтажная, д. 6/1, оф. 1, ИНН 1645033232
58	Прочая продукция из натуральной древесины, утратившая потребительские свойства, незагрязненная	4 04 190 00 51 5	V	ООО "ШАРЛ", 423251, РТ, г. Лениногорск, ул. Заводская, 2, ИНН 1649007473

6.4. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ GRI 305-7 GRI 103-2

Одним из основных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух являются котельные, обеспечивающие работу теплоэнергетических участков и отопление производственных зданий. В результате в воздух выделяются парниковые газы, оксиды азота и серы.

Управление выбросами загрязняющих веществ и климатическим воздействием затрагивает ряд важных технологических и организационных аспектов производственной деятельности, включая систему управления нергоресурсами и энергоэффективностью.

На предприятии реализуются мероприятия по сокращению выбросов в атмосферный воздух таких как:

- оптимизация процессов и совершенствование производственного оборудования
- повышение эффективности газоочистных и пылеулавливающих установок
- проведение регулярного экологического контроля.

6.5. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ GRI 103-1 GRI 103-2

В 2023 году предприятие запланировало разработать и внедрить стандарт СТП СМК «Политика энергосбережения. Организация эксплуатации, технического обслуживания и ремонта энергетического оборудования».

Стандарт будет предназначен для проведения работ по организации эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту энергетического оборудования и проведения работ по энергосбережению и энергетической эффективности.

В 2022 году предприятие сократило объем выбросов прямых и косвенных парниковых газов (1 и 2 уровней охвата), на 6,85 %.

В 2022 году предприятие сократило объем выбросов оксидов азота (NO_x) на 3,34 % и составило 0,520 тонны.

За последние два года объем выбросов диоксида серы сократился на 45,45 % и сохраняется на уровне 0,012 тонн.

Предприятие реализует программу «Зеленый офис», концепция которой состоит в управлении организацией, направленное на максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду, на основе энергосбережения и ресурсосбережения.

Разработаны мероприятия по сокращению энергопотребления и повышения энергоэффективности, они ведутся в следующих направлениях:

- учет, контроль потребления энергоресурсов и технологических процессов, в том числе за счет автоматизации;
- замена энергоемкого оборудования на энергосберегающее и переход на генерацию собственной электроэнергии;
- ремонт и регулярное обслуживание оборудования для повышения эффективности энергопотребления.

7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

7.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

«Инженерно-производственный центр» социально ответственное предприятие, оно вносит ощутимый вклад в развитие регионов присутствия, поддержку и развитие местных сообществ.

Раз в год учредители предприятия утверждают план благотворительности, в рамках которого, предприятием реализуется множество социальных проектов. Основное направление благотворительной деятельности — это повышение уровня образования, и поддержка учебных и спортивных заведений города.

7.2. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Предприятие следует принципам стратегического инвестирования в социальные проекты и вносит большой вклад в развитие образования в регионах присутствия. Общий объём инвестиций благотворительной программы в 2022 году составил 656265,00 рублей. Деньги были направлены на реализацию в следующих программах:

Одаряемый	Цели	Сумма
МАУ "СШ Юность" имени Тимерзянова Е.А. отделение шахмат	Этап Блиц-Лиги Юго-Восток Татарстана. Кубок Айдуганова 13.02.2022г.-25250 руб., Участие в кубке Росси 1-12 февраля -20888 руб. Закупка инвентаря -Август-15600 руб.	36 488
МБУ ДО ДЮСШ Факел	Всероссийский турнир по греко-римской борьбе памяти Айдуганова В.М. 4-5.12.2022г.,	48 000
МОУ ДО ЦДТТ	Закупка инвентаря и принтера цв.-23 999 руб., Передача шкафов (б/у)-2шт.	23 999
Благотворительная помощь на благоустройство города, ОВД	ОВД - 15000	15 000
Взнос в Государственный жилищный фонд при Президенте РТ	на реализацию жилищной программы	15 000
ГАУСО "КЦСОН "РАДУГА" МТЗ И СЗ РТ В БУГУЛЬМИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ"	На новогодние подарки	5 000
Вязовское сельское поселение Бугульминского муниципального района республики Татарстан	Оказание содействия в благоустройстве детской площадки в Вязовском сельском поселении	30 000

По заявлению иных лиц	"Синетикс" ООО-ИПЦ-1088/22 20.12.2022 на организацию талантливым детям (1 чел.)из многодетных, малообеспеченных семей и семей мобилизованных, поездку на Кремлевскую Елку 2023 в Государственном Кремлевском Дворце; Гуманитарная помощь мобилизованным: Спецснаряжение: ИП Данилов-термобелье-100354,20 руб.;ИП Желованов -146550 руб. ; за налич.53244руб.	343 148
Помощь городу в оформлении новогодней площади	Передача красок и кистей	19 630
Фонд социально-экономического развития Бугульминского муниципального района	Оказание финансовой помощи мобилизованным июль-20 000 руб., октябрь-100 000 руб.	120 000
Итого:		656265

Ключевые социальные и благотворительные проекты предприятия в образовании:

- поддержка средних учебных и специализированных заведений;
- поддержка школ;
- создание образовательных программ.

Создание образовательной программы — это образовательная инициатива предприятия, действующая с 2022 года. В рамках программы благотворительности, образовательная программа включает в себя создание образовательных курсов и направленная на раннюю профориентацию учащихся школ, студентов профессиональных технических образовательных учреждений и выявление юных талантов. Она включает знакомство с продуктами и технологиями «Инженерно-производственного центра», поможет приобрести первые навыки и опыт по защите трубопроводов от коррозии.

В 2022 году предприятие стало развивать проекты наставничества, организовывать уроки предпринимательства в школах города.

Не менее важным блоком в развитии города является поддержание местных сообществ, их культурной идентичности. Предприятие активно участвует в социальной жизни местных жителей и проводит для них культурные мероприятия. В отчетном периоде предприятие оказало помощь и стало участником городских праздников, были организованы семейные праздники для сотрудников предприятия.

Предприятием ежегодно проводятся мероприятия для сотрудников и их детей, с организацией мастер классов, промышленных экскурсий по производственным цехам, торжественной программой и вручением брендированных подарков: это празднование нового года, масленицы, 23 февраля и 8 марта, празднование дня нефтяной и газовой промышленности.

Ежегодно сотрудники и руководство предприятия поздравляют ветеранов и празднуют очередную годовщину Победы в Великой Отечественной войне. К местам боевой славы возлагают цветы.

Детские мероприятия, посвященные празднованию дня защиты детей, дню знаний, проводятся ежегодно.

Предприятие построило за четыре десятилетия крепкие партнерские отношения во всех отраслях и сферах, внимательно относится ко всем профессиональным праздникам наших партнеров и их знаменательным датам.

Проведение спортивных мероприятий, часть плана маркетинговых мероприятий уже не одно десятилетие: это и спонсорство соревнований местного и российского масштаба, но просто поддержка местных спортивных секций. Спортивные мероприятия организуются и для сотрудников предприятия: арендуется спортивный зал для игры в футбол.

8. КАК МЫ СЕБЯ ВИДИМ В БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ.

В течении 3-х лет компания должна стать один из трех наиболее известных производителей продукции и услуг для защиты трубопроводов.

Компания должна стать лидером экспертного мнения в своей области и принимать участие в разработке национальных стандартов.

Выпускаемая продукция должна обладать высоким качеством и стоимостью в верхнем (выше среднего) ценовом диапазоне.

Предприятие запланировало участие в выставках и мероприятиях с высокой долей интересующего рынка, придерживаясь узкого фокуса на индустрию или широкий межотраслевой подход.

Предприятие запланировало разработку общего комплекса рекламных мероприятий, направленных на достижение поставленных перед предприятием целей по освоению новых рынков.

Компания должна стать лидером на внутреннем рынке по объемам поставки оборудования для сетей газораспределения.

Участвовать в экспертных сессиях, собраниях, совещаниях крупных газовых компаний.

Компания должна экспортировать свою продукцию в страны Ближнего Востока, Средней Азии и Северной Африки.

Увеличить посещение международных выставок и бизнес миссий.

Доработать сайт предприятия, доработать англоязычный сайт.

Разместиться и увеличить количество торговых площадок- российских и международных маркетплейсов.

Открыть музей «Технологии сохраняющие будущее», запустить продажу туристического продукта.

Компания должна быть постоянным поставщиком оборудования и услуг ПАО «Газпром», ПАО «Лукойл», ПАО «Сургутнефтегаз», нефтедобывающих компаний Казахстана и Узбекистана.

Поддерживать дружеские, партнерские отношения: проекты по созданию креативной сувенирной продукции, печатных изданий предприятия, создание продающего и информационного фото-видео контента.

Получение дополнительных мер поддержки от фондов и министерств по запланированным проектам.

Введение анализа по ВЭД.

Компания должна расширить ассортимент выпускаемой продукции путем горизонтальной диверсификации¹.

Компания будет иметь территориально распределенную структуру с производственной базой в г. Бугульма, должна обладать квалифицированным персоналом, эффективной системой управления с высокой степенью автоматизации.

Производство должно отвечать современным требованиям и стандартам качества. Должны быть внедрены и использоваться принципы бережливого производства. Производственный брак должен составлять не более 0,2%. Негативные оценки уровня организации производства, качества продукции и услуг со стороны клиентов и потребителей должны быть полностью исключены.

Базой для долгосрочного перспективного развития компании на период более 3-х лет должен быть рынок альтернативных источников энергии.

¹ В частности, производство задвижек трубопроводов с защитным покрытием

В 2023 году должны быть завершены задачи по разработке и внедрению следующих локальных документов:

«Правил делового поведения и этики на предприятии»

«Положения о противодействии коррупции на предприятии»

«Политики и стратегии в области управления персоналом»

«Политики в области соблюдения прав человека, разнообразия и инклюзивности».

«Положения о МОП»

«Коллективного договора»

«Политики в области спонсорства и благотворительности»

«Политика в области энергоэффективности»

«Климатическая политика и стратегия»

Мы продолжаем направлять все знания на текущие и новые разработки предприятия для решения технологических, инженерных, экологических, социальных проблем, обеспечивая функционирование науки, техники и производства как единой системы. Все разработки предприятие продолжает вести и усиливает в области комплексной защиты зоны сварного шва.